

Evolving into a Leading ESG Company

2025 ESG

SPECIALTY • SUSTAINABILITY • REPORT



CONTENTS

보고서 담당 부서
총무부

메일 주소
sangsin@sangsin.com

전화 번호
053-615-0101

회사 홈페이지
www.sangsin.com

03 Overview CEO Message 회사 소개

09 ESG 경영체계 ESG 비전 ESG 전략방향 ESG 실행전략 ESG 추진 거버넌스

13 Materiality Issue 이해관계자 참여 이중 중대성 평가

- ESG Factbook 18 환경

- 환경경영 추진
- 친환경 마찰재 연구
- 에너지 절감 및 온실가스 감축
- 용수 및 폐수 관리
- 폐기물 및 자원순환
- 오염물질 배출관리

26 사회

- 제품 및 소비자 안전
- 임직원 및 사업장 안전보건
- 비즈니스 연속경영시스템
- 인권경영 추진
- 공급망 지속가능성 관리
- 사회공헌 추진
- 정보보호

34 지배구조

- 이사회 운영 및 활동
- 의사결정 투명성 및 공정성 제고
- 윤리·준법경영 추진
- 이해관계자 소통 강화
- 리스크 관리

- Appendix 40 ESG DATA

- 재무 성과
- 환경 성과
- 사회 성과
- 지배구조 성과

50 GRI INDEX 52 검증의견서

보고서 개요

상신브레이크는 지속가능경영 추진 방향성과 환경, 사회, 거버넌스 각 영역별 성과를 통합적으로 보고하고, 이해관계자와 소통하기 위하여 두번째 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 올해까지는 격년으로 발간하였지만, 향후 정기적인 성과 보고를 위해 매년 발간할 계획입니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 따르고 있으며, 보고서 내 포함된 재무정보는 K-IFRS(한국채택 국제회계기준)을 준수하고 있습니다.

보고 기간

본 보고서는 2023년 1월부터 2024년 12월까지의 지속가능경영 활동과 성과를 담고 있습니다. 주요 활동에 대해서는 비교가능성을 제고하기 위해 3년간(2022~2024) 데이터를 수록하였으며, 일부 비재무적 성과의 경우 2025년도 일부 포함하고 있습니다.

보고 범위

보고 범위는 국내 사업장(본사, 1공장, 2공장, 구지공장)을 대상으로 하며, 보고 범위가 상이한 경우와 직전 보고서 대비 데이터 산정 기준이 변경된 경우 별도 주석으로 표기하였습니다.

보고서 검증

보고 내용 및 데이터의 신뢰성과 정확성을 확보하고자 외부기관으로부터 제3자 검증을 받았습니다. 세부 검증 의견서는 본 보고서 Appendix에 수록하였습니다.

CEO Message

“ESG 경영이 시대적 사명임을 인지하고, 환경과 사람에 대해 책임을 다하는 ESG 경영을 실천하고자 합니다.”

존경하는 이해관계자 여러분,

대한민국 마찰재의 살아있는 역사! 상신브레이크의 두 번째 지속가능경영보고서를 통해 인사드리게 되어 반갑습니다. 고물가 및 고환율이 이어지고 있는 가운데 최근 미국발 관세전쟁까지 겹쳐 현재 대외 경제상황은 그 어느 때보다 치열한 상황입니다. 상신브레이크는 공급망 리스크와 원재료 가격 인상 등 불확실성의 시대에서 여전히 고군분투하고 있으며, 위기를 기회 삼아 한 단계 성장하여 지속가능한 기업이 되고자 임직원들이 한마음으로 노력하고 있습니다. 고객사, 공급사, 협력사의 아낌없는 관심과 지원에 다시 한번 감사의 말씀을 드립니다.

생명을 지키는 안전은 상신브레이크에서 시작됩니다!

1975년 상신브레이크 공업 주식회사 법인설립 이후, 50년간 자동차 브레이크 패드·라이닝 등 자동차 마찰재를 연구 개발해 온 전문 기업입니다. 그 결과 현대·기아·KG모빌리티·한국GM 등 자동차 회사의 조립용 OEM과 OES 부품 외에도 독자 브랜드인 HARDRON·Hi-Q·HAGEN 등을 출시하여 국내 및 해외로 판매하고 있는 국내 최대 브레이크 제조 업체입니다.

친환경 제품 개발과 환경 규제에 발맞춰 가겠습니다!

마찰재의 뼈대 역할을 하는 보강재의 경우 과거에는 석면을 사용하였으나, 현재는 환경규제로 인해 Aramid, Ceramic 등으로 대체되었습니다. 상신브레이크는 친환경 마찰재인 Cu Free (구리 0.5wt% 이하 함유) 재질을 개발하여 처음으로 글로벌 차종에 양산 적용하였으며, 브레이크 작동 시 발생하는 미세먼지를 저감하기 위한 연구도 지속하고 있습니다. 친환경 기술과 제품이 적용되는 국내·외 양산차종을 점차 확대하고 있고, 친환경 전용 설비도 자체 제작하여 보유하고 있습니다. 앞으로도 지속적인 친환경 재질 개발과 확대 적용을 통해 환경보호 및 국민건강에 기여할 수 있도록 노력하겠습니다.

지속가능경영을 위한 첫걸음에 응원을 부탁드립니다!

상신브레이크는 지난 세월 성장에 집중하며 부문별로 사회공헌 및 환경규제 대응을 위해 노력을 해왔습니다만, 아직까지는 강화된 ESG 경영이 요구하는 수준과 비교할 때 다소 부족함이 있을 것으로 판단됩니다. ESG 경영은 더 이상 거스를 수 없는 시대적 요구 사안인 만큼 현재의 부족한 부분을 진단하고 개선 및 강화 활동을 통하여 투명경영과 주주 이익 극대화에 더욱 힘쓰겠습니다.

앞으로 더 나은 상신브레이크를 위해서 이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 지지를 부탁드립니다.

대표이사 박세종



대한민국 브레이크 마찰재의 살아있는 역사, 상신브레이크

적극적 사고
Positive Thinking

정확한 판단
Accurate Judgement

과감한 실천
Decisive Action

“Beyond the Friction, To the Global Leading Brake System Company”

상신브레이크는 품질 최우선을 경영이념으로 50년간 자동차 브레이크 마찰재만을 고집해 온 전문 기업입니다. 생명을 지키는 안전은 상신브레이크에서 시작됩니다!

회사현황
(2024년 12월 31일 기준)

회사명 상신브레이크(주)	직원수 632명
매출액(연결 기준) 5,786억	영업이익(연결 기준) 206억
본사 위치 대구광역시 달성군 유가읍 테크노중앙대로 90	
사업장 위치 - 1공장: 대구광역시 달성군 논공읍 논공중앙로 33길 10 - 2공장: 대구광역시 달성군 논공읍 논공중앙로 197-12 - 구지공장: 대구광역시 달성군 구지면 화산리 1100	

가업협회 및 이니셔티브

중견기업연합회	상장회사협의회
한국무역협회	월드클래스300 기업협회
대구상공회의소	대구경영자총협회
한국자동차공학회	한국자동차공업협동조합
현대기아협력회	타타대우상용차 협진회
만협회	한국산업기술진흥협회
대한산업안전협회	대구경북환경보전협회
대구경북환경기술인연합회	한국전기기술인협회
한국소방안전원	대구달성소방서논공공단전문의용소방대

제품 소개

HARDRON
당신과 지구의 안전을 지키는 하드론



국내 최초 Cu Free 신소재 적용

4세대 재질인 Cu Free 신소재를 국내 최초로 적용한 친환경 프리미엄 제품



세계가 인정하는 NSF 최고등급 친환경 신소재

북미 NSF 최우수 등급 “LEVEL N”을 획득한 신소재 사용으로 환경규제를 충족한 제품

※ NSF(미국 공인 위생 협회) : 미국 국가표준 개발 국제 공인 고품질 인증기관



조용한 브레이크, 청결한 휠 관리

제동 시 마찰로 인한 고주파·저주파 소음 발생률을 획기적으로 개선, 휠에 쌓이는 분진도 거의 없어 청결한 휠 상태 유지

HAGEN

수입차 전용 브레이크 패드, 하겐



저분진 FREE 공법

반복 제동으로 디스크가 얇아지는 현상과 Scoring 현상을 최소화하여 디스크 마모분 휠 고착 현상 방지



저소음 마찰 공법

제동 시 발생하는 고주파·저주파 소음 발생 확률을 현저하게 개선한 제품



친환경 제품

인체에 유해한 4대 중금속 및 발암물질인 석면을 사용하지 않고, 인체에 무해한 고가의 원재료를 사용한 환경친화적 제품

Hi-Q

안정적인 제동감, 하이큐 자가용



안정적인 제동감

다양한 차종, 운전 습관, 저온에서 고온까지 일정한 마찰계수 유지



환경과 인간을 존중

폐암 등을 일으키는 석면 및 유리섬유, 인체에 유해한 납(Pb), 카드뮴(Cd), 수은(Hg) 등의 성분이 없는 환경과 인간을 생각한 환경친화적 제품

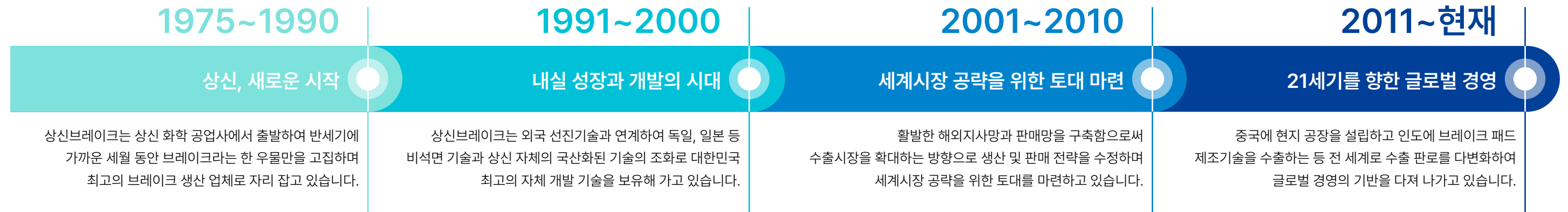


디스크 로터 손상 최소화

철 성분 소재의 사용을 대폭 줄여 디스크 로터의 대면 손상을 최소화

History of SB

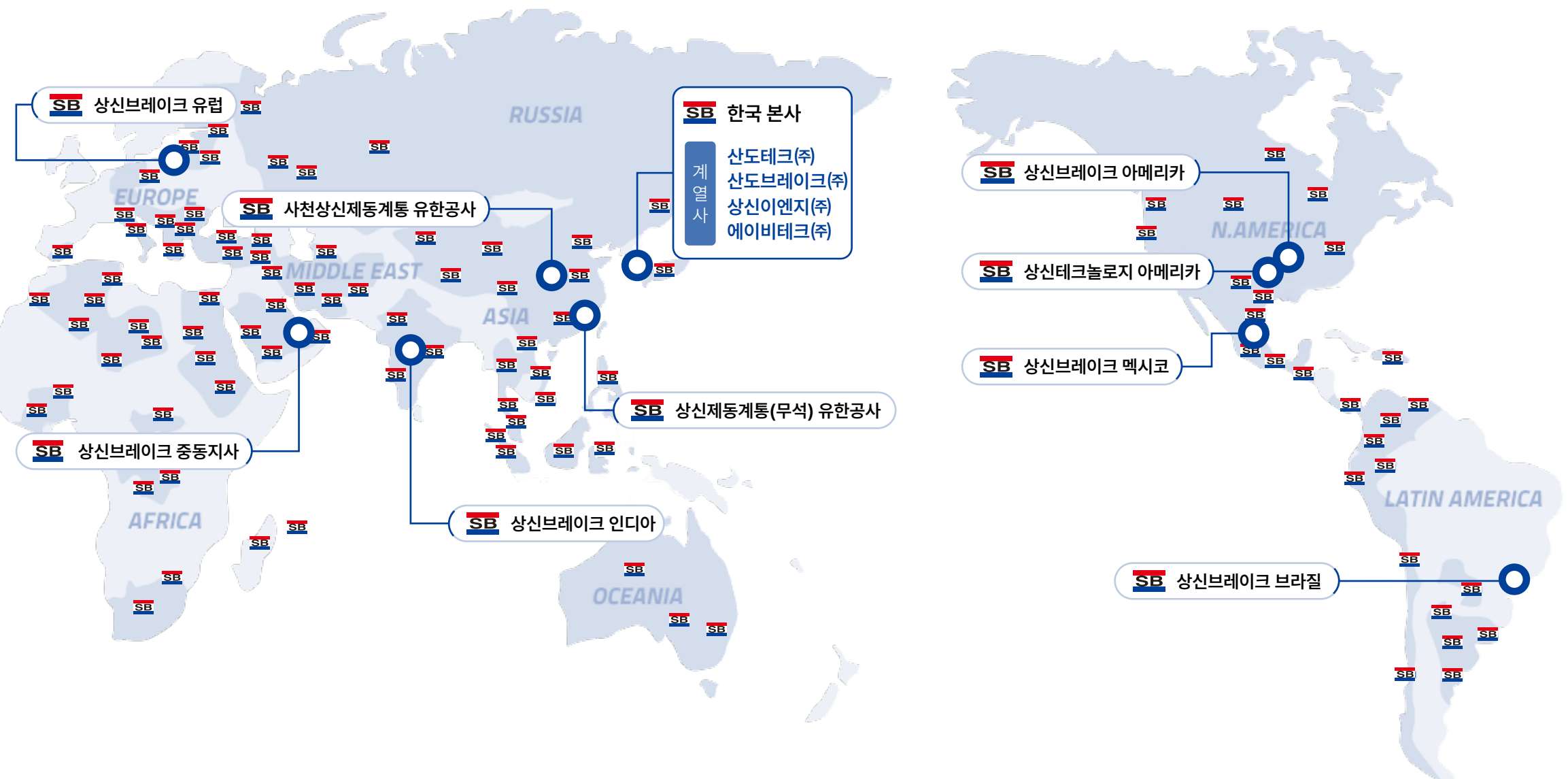
브레이크 외길 50여년의 위업



글로벌 네트워크

상신브레이크는 한국 자동차 산업의 글로벌화에 따라 적극적으로 해외시장을 개척하고 시스템 선진화를 통해 글로벌 경쟁력을 강화하고 있습니다.

No.	구분	사명	국가
1	국내 계열사	산도테크(주)	한국
2		산도브레이크(주)	한국
3		상신이엔지(주)	한국
4		에이비테크(주)	한국
5	해외 법인	상신제동계통(무석) 유한공사	중국
6		사천상신제동계통 유한공사	중국
7		Sangsin Brake India Pvt. Ltd.	인도
8		SANGSIN BRAKE MEXICO S. DE R.L. DE C.V.	멕시코
9		Sangsin Technology America, Inc.	미국
10		Sangsin Brake America Inc.	미국
11		SANGSIN BRAKE DO BRASIL LIMITADA	브라질
12		SANGSIN BRAKE EUROPE SP.Z O.O.	폴란드





ESG 경영체계

ESG 비전	10
ESG 전략방향	10
ESG 실행전략	11
ESG 추진 거버넌스	11

ESG 비전

상신브레이크의 ESG 비전은 'Beyond The Friction, Stop for Safety, Move for Sustainability' 입니다. 'Friction'은 상신브레이크의 정체성을 나타내며, 'Safety'와 'Sustainability'은 ESG 관점의 방향성을 나타냅니다. 안전을 위해 멈추고 목적지를 향해 나아가는 것을 반복하는 자동차에 있어, '마찰'은 사람의 안전과 이동수단의 지속가능성 확보에 무엇보다 중요한 역할을 합니다. ESG 비전에는 상신브레이크가 '마찰'이 갖는 고유 의미와 특성에 집중하여 모빌리티의 지속가능성을 달성하겠다는 의지가 내포되어 있으며, 이는 회사의 비전과도 일맥상통합니다.

Beyond The Friction; Stop for Safety, Move for Sustainability

상신브레이크는
'마찰, 안전을 위해 멈추고,
지속가능성을 위해 나아간다'는
의미의 ESG 비전 아래, 3대 지향점을
설정하여 균형 있고 지속가능한 성장을 위해
노력하고자 합니다.

ESG 전략방향

청정기술 기반 환경경영 선도

상신브레이크는 급변하는 글로벌 경제에 능동적으로 대응하기 위해 환경경영전략을 시행하고자 합니다. 임직원이 환경방침을 이해하고, 환경목표 및 세부목표를 달성할 수 있도록 의사소통체계를 확립하여 적절한 교육훈련을 실시하고 있습니다. 또한, 환경방침을 이해관계자에게 공개하고 협력회사가 환경친화적 경영을 추구하도록 적극적으로 유도하고 있습니다.

사람 중심 공동체 가치 실현

상신브레이크는 인간의 존엄과 가치 실현을 지향하며 인권경영을 바탕으로 지속성장을 추구합니다. 모든 사업 영역에서 임직원의 안전보건을 최우선으로 하며, 임직원이 안전보건방침을 이해하고 안전보건방침 및 세부목표를 달성할 수 있도록 적절한 교육훈련을 실시하고 있습니다. 또한, 사회적 약자에 대한 지원 및 지역사회와 적극 소통하며 사회의 지속가능한 발전에 기여하기 위해 노력하고 있습니다.

책임감 있고 투명한 경영 이행

상신브레이크는 투명한 경영 및 혁신을 통해 지속성장을 추구합니다. 주체적인 자세로 법과 윤리 준수를 최우선 경영원칙으로 삼고, 기업의 경제적, 법적 책임 수행은 물론 사회 통념적으로 기대되는 윤리적인 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 인권/윤리경영 위반사례를 철저히 감시 관리하기 위한 소통의 창구로서 제보 제도를 운영하고 있습니다.

ESG 실행전략

E	친환경 사업장	- 친환경 기술 및 제품 개발 - 환경법규 준수
	자원관리 최적화 및 환경의식 내재화	- 감축 및 저감활동 지속 추진 - 환경교육 실시 및 환경정보 공개
S	안전하고 행복한 사업장	- 인권존중 문화 조성 및 확립 - 안전보건 및 중대재해 예방활동 강화
	공급망 지속가능성 관리	- 품질경영 고도화 및 제품안전 향상 - 공급망 관리정책 수립
G	준법·윤리경영 강화	- 윤리교육, 부패방지교육 확대 - 신문고 경영체계 운영
	조직체계 선진화	- 이사회 다양성·전문성 확대 검토 - ESG 거버넌스 체계 확립

ESG 추진 거버넌스

상신브레이크의 최고의사결정기구인 이사회입니다. 이사회 산하의 공식적인 위원회는 현재 감사위원회만 있으며, 비공식적이지만 내부적으로 탄소감축위원회, 안전보건위원회, 고충처리위원회를 운영하고 있습니다. ESG 전담 협의체는 향후 공식적인 ESG위원회를 구성하기 위해 마련된 임시조직으로서, 필요 시 ESG 분야별 안건을 검토할 수 있으나 아직까지는 운영 초기이기 때문에 각 위원회에서 이사회에 중요한 안건을 직접 보고하고 있습니다. 탄소감축위원회는 중장기적 온실가스 감축을 위한 계획을 수립하며, 고충처리위원회는 인권 관련 사안을 모니터링하고 처리합니다. 안전보건위원회는 안전 관련 정책 및 중대재해 관리방안 등을 수립하며, 연간 안전보건 계획을 이사회를 통해 보고합니다. ESG 실무조직은 현재 약 12개 부서가 참여하고 있으며, 다양한 ESG 안건을 논의한 후 필요 시 각 위원회 또는 ESG 전담 협의체를 거쳐 이사회로 안건을 부의합니다. 단, 이사회 규정에 따라 해당 ESG 안건이 기타 경영상 중요한 업무집행에 관한 사항인 경우에만 이사회로 보고하여 최종 의사결정을 진행합니다.



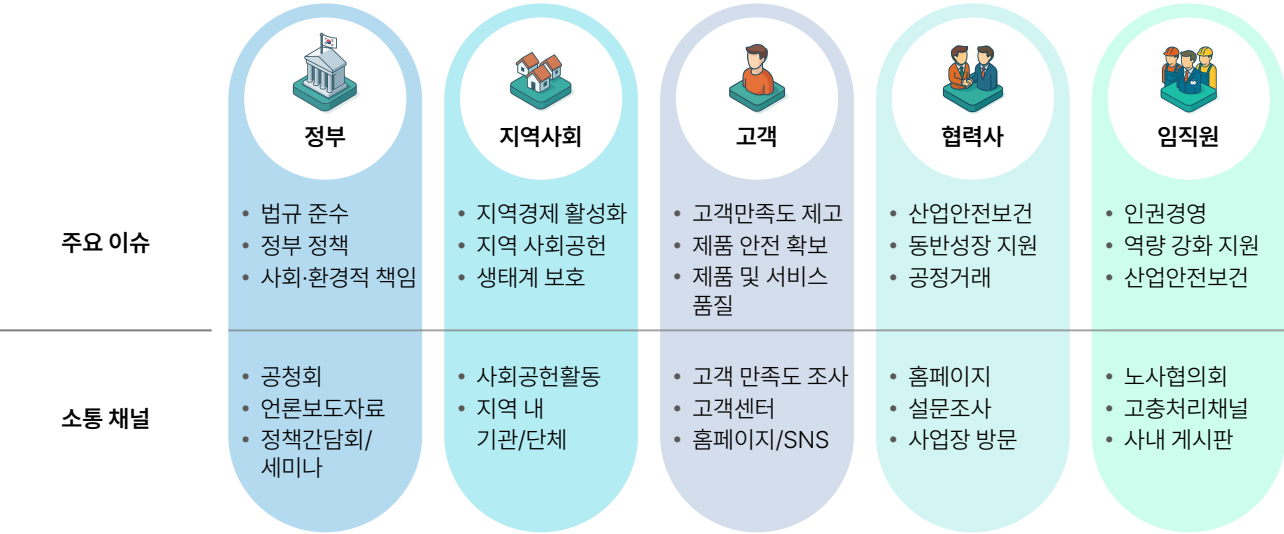


MATERIALITY ISSUE

이해관계자 참여	14
이중 중대성 평가	14

이해관계자 참여

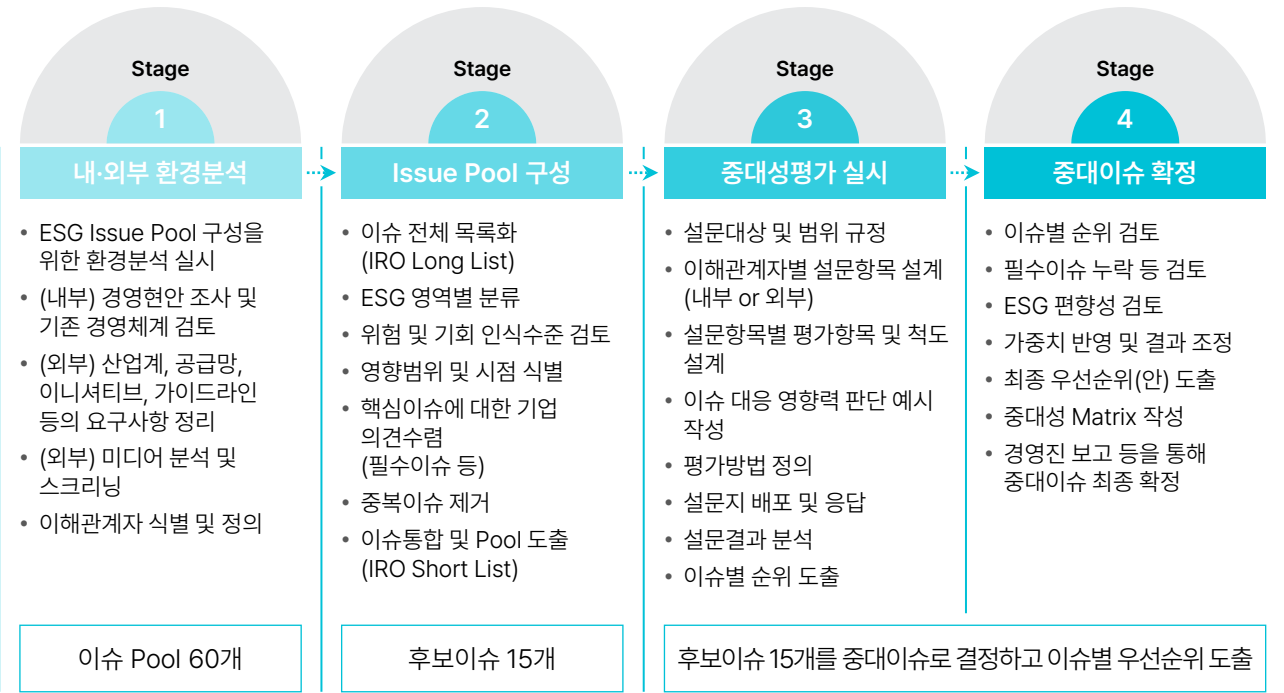
상신브레이크는 정부, 지역사회, 고객, 협력사, 임직원 등 주요 이해관계자를 정의하고, 다양한 커뮤니케이션 채널을 통해 이해관계자 니즈와 의견을 확인하여 경영활동에 반영하고자 노력하고 있습니다.



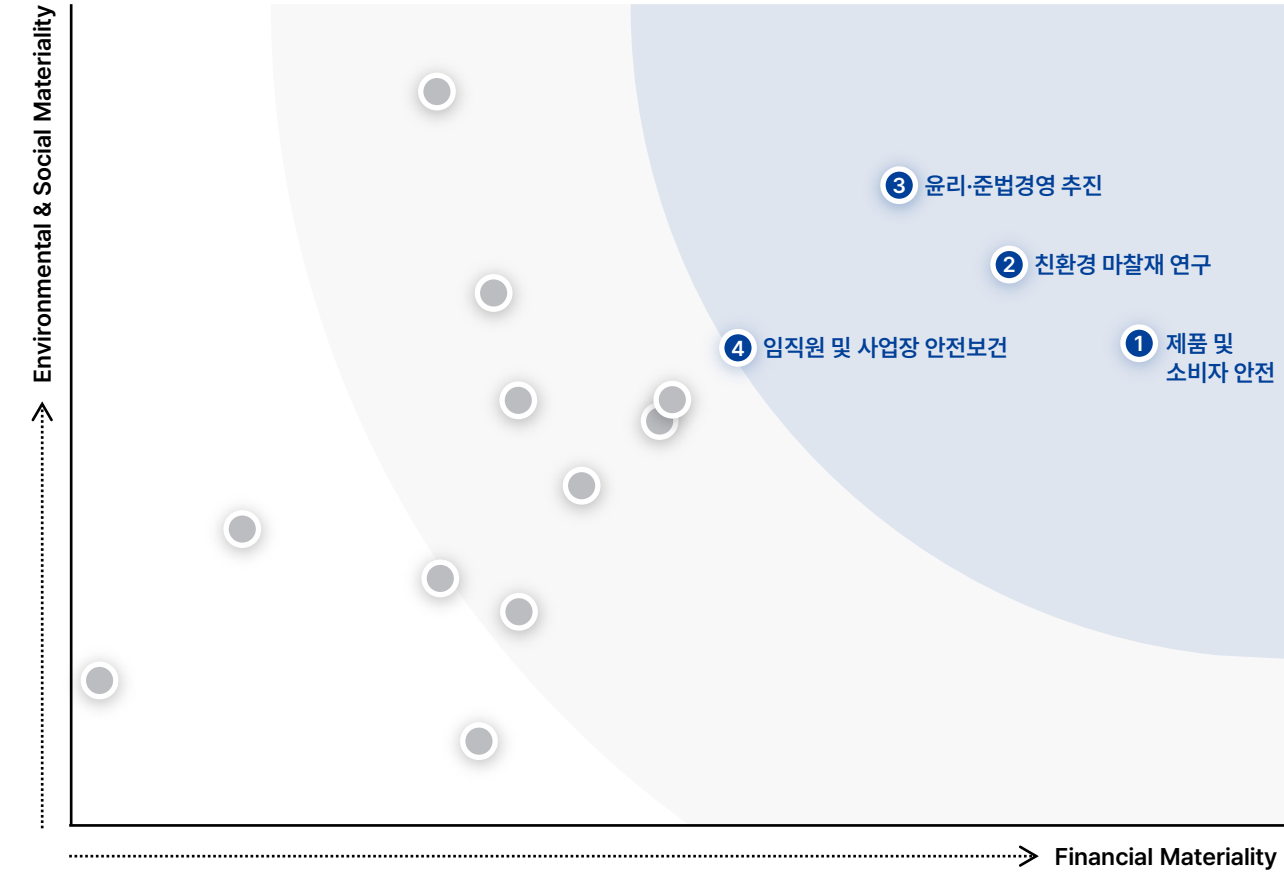
이중 중대성 평가

중대성 평가 절차

* 이해관계자 설문조사를 통한 의견수렴 (2025. 6. 12 ~ 2025. 6. 23)



이중 중대성 평가 결과



No.	영역	핵심 이슈	연관 GRI	보고 페이지
1	사회	제품 및 소비자 안전	GRI 416	26
2	환경	친환경 마찰재 연구	GRI 417	20-21, 45
3	지배구조	윤리·준법경영 추진	GRI 205	36
4	사회	임직원 및 사업장 안전보건	GRI 403	28-29, 47
5	환경	환경경영 추진	GRI 302, GRI 303, GRI 305, GRI 306	18-19
6	지배구조	의사결정 투명성 및 공정성 제고	Non-GRI	34-35
7	사회	공급망 지속가능성 관리	-	31
8	사회	인권경영 추진	GRI 401, GRI 405, GRI 406	30
9	환경	에너지 절감 및 온실가스 감축	GRI 302, GRI 305	22
10	환경	오염물질 배출 관리	GRI 305	25
11	환경	폐기물 및 자원순환	GRI 306	24
12	지배구조	이해관계자 소통 강화	Non-GRI	37
13	사회	사회공헌 추진	GRI 413	32
14	환경	용수 및 폐수 관리	GRI 303	23
15	사회	정보보호 거버넌스 운영	GRI 418	33



ESG FACTBOOK

환경	18
사회	26
지배구조	34

환경경영 추진

환경경영 추진 체계



상신브레이크는 「기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법」을 비롯한 국내외 환경 법규 및 국제 규제를 철저히 준수하며, 기후변화 대응과 지속가능한 성장을 위한 환경경영 체계를 구축·운영하고 있습니다. 특히 **온실가스 감축, 자원 절약, 폐기물 저감, 환경오염 예방**을 핵심 과제로 삼아 전사적인 노력을 기울이고 있습니다.

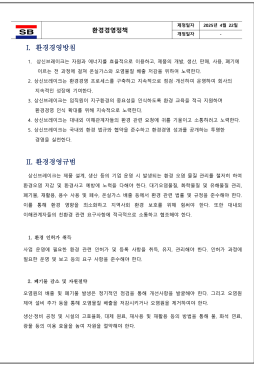
또한 ISO 14001 국제표준에 따른 환경경영시스템(EMS)을 기반으로 생산 과정에서 발생하는 에너지와 자원의 사용 효율을 개선하고 있습니다. 이를 위해 정기적인 내부 점검과 모니터링을 강화하며, 모든 임직원이 참여할 수 있는 환경경영 활동을 독려하고 있습니다.

아울러 회사는 정량적 목표를 수립하여 관리하고 있습니다. **2025년까지 온실가스 배출량 3.5% 감축, 폐기물 배출량 1% 감축, 오염물질 배출농도 배출허용기준 대비 50% 이하 유지, 환경법규 위반 건수 0건 달성**을 목표로 설정하고 있으며, 단계별 성과를 점검하고 있습니다.

상신브레이크는 이러한 체계적인 추진을 통해 친환경 경영을 기업문화로 정착시키고 이해관계자와의 소통을 강화하며, 글로벌 수준의 친환경 기업으로 도약하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

환경경영 추진

환경방침



- 1. 자원과 에너지를 효율적으로 이용하고, 제품의 개발, 생산, 판매, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에 걸쳐 온실가스와 오염물질 배출 저감을 위해 노력한다.
- 2. 환경경영 프로세스를 구축하고 지속적으로 점검·개선하여 회사의 지속적인 성장에 기여한다.
- 3. 임직원이 지구환경의 중요성을 인식하도록 환경 교육을 적극 지원하며, 환경경영 인식 확대를 위해 지속적으로 노력한다.
- 4. 대내외 이해관계자들의 환경 관련 요청에 귀를 기울이고 소통하려고 노력한다.
- 5. 국내외 환경 법규와 협약을 준수하고 환경경영 성과를 공개하는 투명한 경영을 실천한다.

SANGSIN BRAKE

친환경 사업장

자원관리 최적화

환경의식 내재화

추진방향 ▶▶▶

환경친화적 프로세스 기반 Green 사업장 구축

자원·에너지 절감 및 온실가스 관리 체계화

환경의식 함양 및 이해관계자와의 소통

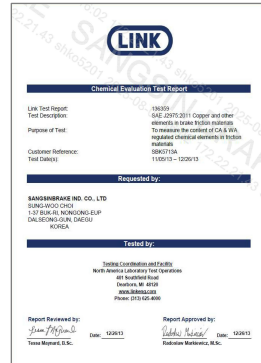
실행과제 ▶▶▶

- 신·재생에너지 도입 추진
- 친환경 기술 및 제품 개발
- 주요 공정 에너지 효율 향상
- 환경 캠페인 실시
- 환경이슈 대외협력 확대

- 고효율 기기 사용 확대
- 감축·저감활동 지속 추진
- 환경법규 준수
- 환경 매뉴얼 숙지
- 폐기물 절감활동 실시

- 환경교육 확대 및 지속 추진
- 환경보호활동 추진
- 환경정보 대외공개 실시
- 내부 환경전문인력 양성
- 환경사고 예방활동 강화

친환경 마찰재 연구

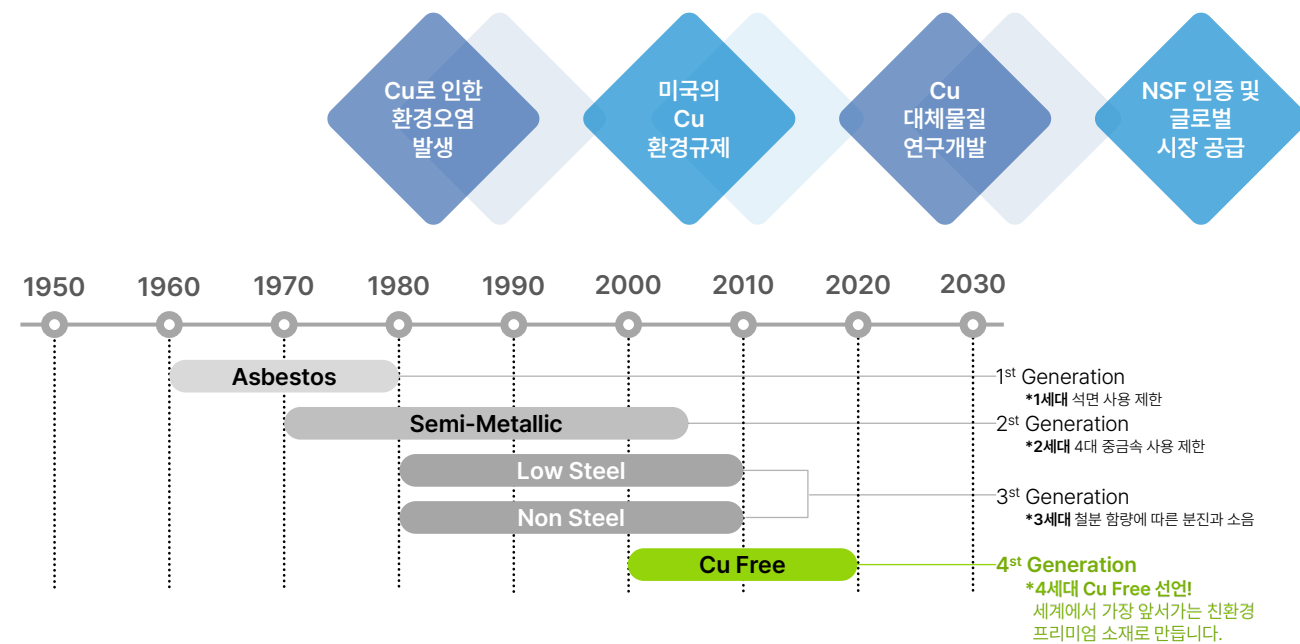


Cu Free 시험성적서

상신브레이크는 환경경영 추진의 실행과제 '친환경 기술 및 제품 개발'의 일환으로 친환경 마찰재를 꾸준히 연구하고 있습니다. 친환경 마찰재 연구 관련 대표적인 활동으로는 'Cu Free 자동차 브레이크 마찰재 개발'이 있습니다.

자동차 브레이크의 핵심 부품으로 사용되는 마찰재는 자동차의 운동에너지를 마찰에 의한 열에너지로 변환시켜 속도를 제어하는 부품으로, 높은 열안정성과 내마모성을 확보하기 위해 금속 및 세라믹 소재가 복합적으로 사용됩니다. 자동차 브레이크 작동 시 발생하는 미세 분진에는 구리 성분이 포함되어 있으며, 이 구리 성분이 포함된 분진은 도로에 쌓이고 빗물에 씻겨 하천으로 흘러가 수생태계를 오염시키게 됩니다.

이러한 문제 때문에 미국 캘리포니아주와 워싱턴주를 비롯한 북미 지역에서는 2025년까지 자동차 브레이크 마찰재 내 0.5 wt% 이하로 제한하는 강력한 환경규제를 실시하고 있으며, 상신브레이크는 이와 같은 환경규제에 대응하기 위해 기존 양산제품의 품질과 동등한 수준이면서 'Cu Free'로 친환경성을 확보한 제품을 개발 완료하였습니다.



상신브레이크는 2015년부터 2018년까지 한국세라믹기술원, 경북대학교 등과 함께 '자동차 브레이크 마찰재용 친환경(Cu 0.5 wt% 이하) 복합 세라믹 소재 개발' 과제를 성공적으로 완수하였습니다. 이후 상용화와 글로벌 시장 공급을 위해 양산공정의 최적화 방안 수립 및 적용, 마찰재 신뢰성 평가, NSF 인증 취득 등을 추가로 진행하였습니다. 상신브레이크의 친환경 마찰재 제품은 현재 'HARDRON'이라는 제품명에 'Cu Free 그린마크'가 부착되어 글로벌 시장으로 공급되고 있습니다.

Cu Free 그린 마크

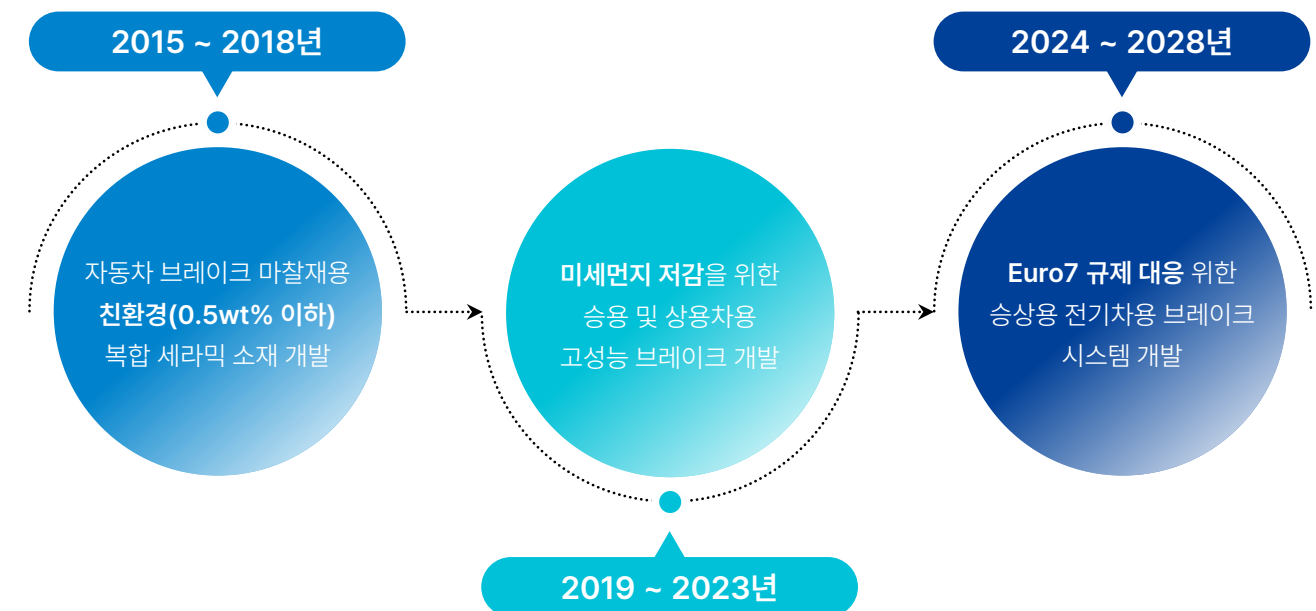


디스크와 패드를 초록 이파리로 형상화한 그린 마크는 Cu Free 신소재를 적용한 제품에 부여하는 상신브레이크의 친환경 인증 마크입니다.

친환경 마찰재 연구

상신브레이크는 환경경영 추진의 실행과제 '친환경 기술 및 제품 개발'의 일환으로 친환경 마찰재를 꾸준히 연구하고 있습니다. 친환경 마찰재 연구 관련 대표적인 활동으로는 '미세먼지 저감에 기여하는 자동차 브레이크 마찰재 개발'이 있습니다.

자동차 주행 과정에서 발생하는 미세먼지는 배기물질과 비배기물질로 나뉩니다. 배기물질을 저감하기 위한 연구나 노력은 오랫동안 진행되어 왔으나 비배기물질에 대한 규명은 상대적으로 오래되지 않았으며, 최근 들어 타이어, 브레이크 및 패드, 도로 마모로 인한 미세먼지 발생 등이 연구되고 있는 상황입니다. 특히 이 중 브레이크의 작동으로 인한 미세먼지는 마찰재와 브레이크 디스크 간의 마찰로 인해 발생합니다. 미세먼지는 우리 나라에서 큰 환경문제로 대두되고 있는 만큼, 상신브레이크는 이러한 마찰재와 디스크 간의 마찰 메커니즘을 규명하여 미세먼지 저감에 기여할 수 있는 마모입자 및 경계면 제어기술 개발을 완료하고 제품 개발에 몰두하고 있습니다.



상신브레이크는 2019년부터 2023년까지 산학연을 중심으로 '수송 분야 비배기관 미세먼지 저감 사업' 과제를 주관하여 성공적으로 완수하였습니다. 이후 발표된 Euro7의 비배기관 브레이크, 타이어 미세먼지 배출 규제에 따라 유럽형 승용차 및 상용차량을 대상으로 브레이크 미세먼지 발생 저감기술을 개발하고 있으며, 이와 관련하여 2024년부터 2028년까지 약 5년간 산업통상자원부 국책과제를 진행하고 있습니다. 본 과제를 성공적으로 완료한다면 자동차 브레이크 작동으로 인한 미세먼지 발생 저감에 크게 기여할 것으로 예상됩니다.



에너지 절감 및 온실가스 감축

기후변화 대응

상신브레이크는 기후위기가 기업 활동 전반에 중요한 영향을 미치는 이슈임을 인식하고, 사업장 운영 과정에서의 에너지 절감과 온실가스 감축을 적극 추진하고 있습니다. 전사적인 배출량 모니터링과 외부 검증을 통해 신뢰성 있는 데이터를 확보하고 있으며 CDP(Carbon Disclosure Project) 보고를 통해 성과를 관계기관에 공개하고 있습니다.

탄소중립 이행

상신브레이크는 장기적으로 탄소중립 달성을 목표로 에너지 절감 및 온실가스 감축 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 주요 생산설비의 에너지 효율 향상과 더불어, 공정 전반의 에너지 절감을 위한 개선을 단계적으로 이행하고 있습니다. 특히, **노후화된 공기 압축기를 고효율 인버터형 공기압축기로 교체하였고, 약 300kW의 태양광 설비를 신규 설치함으로써** 온실가스 배출 저감 효과를 확보하였습니다. 이와 같은 설비 개선을 통해 생산 효율성을 높이고 에너지 비용 절감을 위해서 앞으로도 지속적으로 노력하겠습니다.

향후에도 상신브레이크는 설비 효율 개선과 재생에너지 사용 확대, 에너지 관리시스템 고도화 등을 통해 온실가스 감축을 위한 다양한 노력을 이어가며, 2030년까지의 중장기적 감축 목표 달성을 위해 최선을 다하겠습니다.

임직원 참여 활동

상신브레이크는 임직원의 자발적 참여를 통한 에너지 절감 문화를 정착시키고 있습니다. 절전 캠페인, 친환경적인 사무환경 조성 등 일상 속 실천 가능한 활동을 전개하며, 임직원 모두가 감축 활동에 동참할 수 있도록 하고 있습니다.



공장 옥상 태양광 설비 설치



인버터형 공기압축기 교체

용수 및 폐수 관리

용수 사용 및 재활용

상신브레이크는 제조공정에서 발생하는 용수 사용과 폐수 배출이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 체계적인 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 사업장의 주요 취수원은 낙동강이며 공업용수를 안정적으로 공급받아 생산 활동에 활용하고 있습니다. 취수된 용수는 전사적으로 사용량을 정기적으로 측정하고, 관리 기준에 따라 모니터링하여 불필요한 낭비를 줄이고 있습니다.

특히 공정에 투입되는 냉각수를 냉각탑으로 순환시켜 재사용하고 있으며, 이러한 냉각수 순환시스템을 통해 신규 용수 사용량을 효과적으로 줄이고 있습니다. 이와 같은 재이용 시스템은 물 자원의 효율성을 높이고 순환적 활용 기반을 확대하는 중요한 역할을 하고 있습니다.



폐수 관리

상신브레이크는 물환경보전법을 비롯한 관련 법규를 철저히 준수하며, 사업장에서 발생하는 폐수를 안전하게 처리하고 있습니다. 공정 과정에서 배출된 폐수는 자체 처리시설에서 안정적으로 정화된 후, 공공폐수처리시설로 이송하여 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 또한 정기적인 수질검사와 모니터링을 실시하여 법적 기준을 충족하고 있으며, 배출허용기준 대비 여유 있는 수준에서 관리함으로써 수질오염 발생 가능성을 사전에 차단하고 있습니다.

앞으로도 상신브레이크는 용수 절감과 재활용 비율 확대, 폐수 처리 고도화를 핵심 과제로 삼아 관리 역량을 강화해 나갈 것 입니다. 재활용 시스템의 적용 범위를 넓히고 모니터링 체계를 고도화하여 물 자원의 지속가능한 이용과 환경 보호에 이바지하는 책임 있는 기업으로 자리매김하겠습니다.

폐기물 및 자원순환

폐기물 발생 관리

상신브레이크는 생산 활동 과정에서 발생하는 폐기물을 적법하게 관리하고, 재활용을 확대하여 자원순환을 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 브레이크 패드 생산 시 발생하는 철판, 화학물질 등의 다양한 폐기물은 성상에 따라 구분하여 관리하고 있습니다. 재활용이 가능한 폐기물은 사내에서 선별하거나 외부 전문업체와 연계하여 재활용 하고 있으며, 재활용이 불가한 폐기물은 전문 처리업체를 통해 소각 또는 매립 등 적법한 절차에 따라 처리하고 있습니다.

자원순환 확대

폐기물의 재활용률을 높이기 위해 사업장 내 분리배출과 관리체계를 강화하고 있습니다. 이를 통해 사용되는 자원의 낭비를 줄이고, 순환적 활용이 가능하도록 운영하고 있습니다.

관리체계 및 교육

폐기물 관리와 자원순환의 중요성에 대한 임직원 인식을 높이기 위해 정기적인 분리배출 교육을 실시하고 있습니다. 또한 폐기물 전 과정을 모니터링하며 법적 기준을 철저히 준수하고 있습니다.

상신브레이크는 2030년까지 폐기물 감축과 재활용률 제고를 목표로 설정하고 있습니다. 이를 위해 공정 개선과 재활용 체계 강화를 추진하며, 자원순환형 생산체계를 구축하기 위해 단계적인 노력을 이어나가겠습니다.



폐기물보관장(1공장) 지정폐기물



폐기물보관장(1공장) 일반폐기물

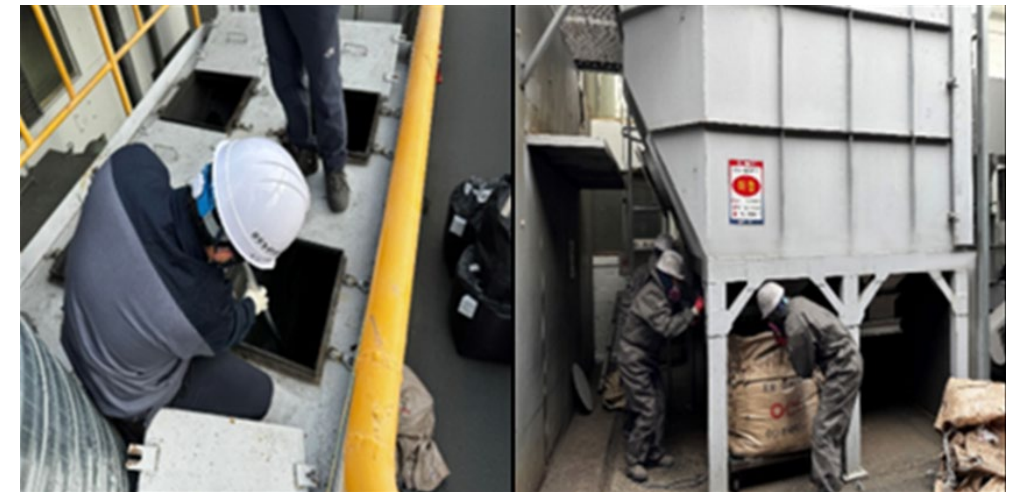
오염물질 배출 관리

대기오염물질 관리

상신브레이크는 사업장에서 발생하는 먼지, 질소산화물(NOx) 등 주요 대기오염물질에 대해 정기적인 자가측정과 모니터링을 실시하고 있습니다. 모든 배출시설은 법적 기준을 철저히 준수하며, 내부적으로는 배출허용기준의 50% 이하 수준에서 관리하고 있습니다. 또한 분기별 대기 측정, 흡착탑 활성탄 교체, 집진기 필터 교체, 스크러버 및 워터부스 세척, 폴링 교체 등을 통해 방지시설의 성능을 강화하고 있습니다.

수질오염물질 관리

사업장에서 발생하는 폐수는 자체 폐수처리시설에서 처리된 후 공공폐수처리시설로 이송되고 있습니다. 방류수는 정기적인 수질검사를 통해 법적 기준에 적합하게 관리되며, 내부적으로도 기준 대비 엄격하게 모니터링하고 있습니다. 또한 폐수처리 공정을 지속적으로 개선하여 수질 안정성과 환경영향을 최소화하고 있습니다.



흡착탑 응집물 제거

폐활성탄 교체

유해화학물질 관리

상신브레이크는 제품 개발과 생산 과정에서 사용되는 유해화학물질을 철저히 관리하고 있습니다. 화학물질관리법과 EU REACH 등 국내외 관련 규제를 준수하며, 취급·보관·사용 전 과정에서 안전관리 절차를 강화하고 있습니다. 특히 화학물질의 누출 및 유출 사고 예방을 위해 저장시설 안전점검을 주기적으로 실시하고 있으며, 임직원을 대상으로 한 화학물질 안전교육을 통해 인식 제고와 대응 능력을 높이고 있습니다. 또한 유해화학물질 사용량을 최소화하기 위해 대체물질 사용 검토와 공정 개선을 지속 추진하고 있습니다.

상신브레이크는 오염물질과 유해화학물질의 배출현황을 정기적으로 점검하며, 이상 발생 시 신속하게 대응할 수 있는 관리체계를 운영하고 있습니다. 앞으로도 법적 기준보다 엄격한 내부 관리 목표를 적용하고, 친환경 대체물질 활용과 방지시설 고도화를 통해 환경영향을 줄여 나가겠습니다.

제품 및 소비자 안전



상신브레이크는 고객의 니즈 및 최고의 품질 기준에 부합하는 제품과 서비스를 제공하여 고객 만족을 실현하고자 최선을 다하고 있습니다.

ISO9001과 IATF 16949:2016 품질 인증을 취득하여 고객 중심의 최적화된 품질경영시스템을 운영하고 있으며, 품질 혁신과 지속적인 개선활동을 품질 및 서비스를 향상시키고 있습니다.

SB	SB
품 질 방 침	사업연속성 방침
■ 품질예방 표준문서 제정을 통한 공정 설계 강화 ■ 필드 제품소요 기준 적용을 통한 클레임 감소 ■ 개발 단계별 순수 점검을 통한 초기 공정불량 감소 ■ 현장 품질문제 분석방법 개선을 통한 공정불량 감소	■ ISO 22301 정착 및 유지개선 ■ 고객에 대한 제품과 서비스의 안정적 공급 ■ 다양한 재해, 재난에 대응하여 조직의 지속적 성장 ■ 구체적이고 명확한 사업연속성 전략 수립 및 이행
2025년 품질목표	2025년 사업목표
■ 필드 클레임율 : 355 PPM ■ 초기 공정불량률 : 203 PPM ■ 공정 불량률 : 167 PPM ■ 수입검사 불량건수 : 412 건	■ 매출 적중률 : ±3.0% ■ 재고관리 : 100% ■ 고객결함관리 : 0건 ■ 협력업체 평가 : 800점
이름 실현하기 위해 전 임직원은 품질방침을 이해하고 품질목표를 달성 하도록 하며 경영진은 이를 적극적으로 지원한다.	이름 실현하기 위해 전 임직원은 사업연속성 방침을 이해하고 사업목표를 달성하도록 하며 경영진은 이를 적극적으로 지원한다.
2025년 2월 3일	2025년 1월 3일
상신브레이크주식회사 대표이사 박 세 중	상신브레이크주식회사 대표이사 박 세 중

제품안전 모니터링 시스템

상신브레이크는 제공하는 제품 및 서비스에 대해 모든 고객이 안전하게 사용할 수 있도록 엄격하게 관리하고 있습니다. 브레이크 능력 테스트를 효율적이고 정밀하게 수행할 수 있는 다이نامومي터(Dynamometer) 설비를 24대(국내 최대 규모) 보유하고 있습니다. 브레이크 패드의 핵심으로 볼 수 있는 마모량, 제동력(마찰계수), 소음 등을 자체적으로 평가하여 용도와 차종에 맞는 안전한 제품을 공급하고 있습니다. 이외에도 다양한 실 주행 및 제동조건, 극한의 환경을 구현하여 제동력, 효율성, 열 용량, 신구재질 및 기타 속성 등을 다양하게 평가하고 테스트하여 고객 및 소비자의 요구를 충족하는 안전한 제품을 공급하고 있습니다.



상신브레이크는 반기별로 정성적 품질평가를 진행하고 있습니다. 부서별(생산부, 구매부, 생산기술부, 품질경영부 등), 공정별(검사, 공정관리, 설비, 금형, 외주품 관리 등)로 미흡한 사항을 발견하고 원인 파악과 개선 대책 마련을 통해 불량이 발생하는 근본을 제거 및 재발 방지를 목표로 합니다. 미결사항에 대해서는 월 1회 모니터링을 통해 개선될 때 까지 지속적으로 관리합니다.

제품 및 소비자 안전

협력회사 품질관리

상신브레이크는 협력회사와의 동반성장을 위한 구매정책 및 협력사 품질정책을 마련하였으며, 협력사 대상 설명회 실시와 관리/평가-지원을 실행하고 있습니다. 2024년에는 협력업체 46개사를 대상으로 품질, 납기준수, 개발능력에 대하여 평가를 진행하였으며, 46개사 중 우수 협력사를 선정하여 시상을 실시하였습니다.

향후 협력사 ESG평가항목의 추가, 협력사ESG 역량향상프로그램 제공 등 개선활동을 통해 공급망 ESG 수준을 강화할 예정입니다.

품질관리 교육

상신브레이크는 전 임직원을 대상으로 품질교육을 실시하고 있습니다. 2023년부터 사내 아카데미 운영으로 품질기초교육을 정기적으로 실시하고 있으며, IATF 16949 인증 내부심사원 양성을 위해 교육(18명*1인당 21시간 교육)도 별도로 진행하고 있습니다.

또한, 정기적으로 품질보고회를 개최하고, 제품별 품질 이슈 및 품질 개선 활동 등을 통해 품질업무 역량을 향상하고 있습니다.

구분		2023년	2024년
품질교육	참여인원	30명	31명
	교육시간	240시간	482시간
	1인당 교육시간	8시간	15.6시간

* 2022년에는 코로나로 사내 아카데미 운영하지 않음

품질캠페인

상신브레이크는 품질의식 고취를 위해 '정성품질 붐업'을 위한 활동을 하고 있습니다. 직원들을 대상으로 캐치프레이즈 공모를 하여 선정된 문구들은 사내 곳곳에 배치하였고, 월기대회 실시, 교육, 현장점검 등을 통해 품질강화에 대한 전 임직원의 내적 의식강화에 노력하고 있습니다.



임직원 및 사업장 안전보건

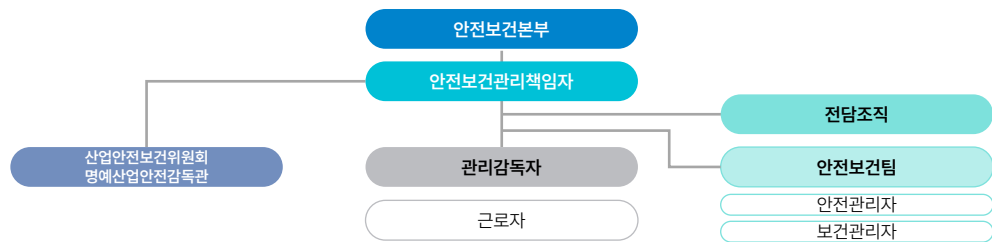


상신브레이크는 임직원이 행복하고 안전한 사업장을 만들기 위해 국제표준인 ISO 45001 인증을 기반으로 안전보건시스템을 체계화하고 있으며, 안전보건 방침을 근간으로 안전보건목표 수립 및 성과관리, 안전보건 9계명, 안전의식 혁신 5대 실천 강령 공표를 통한 안전보건 문화 조성을 힘쓰고 있습니다.



상신브레이크는 안전보건본부를 통해 사업장 안전보건 관리업무를 수행하고 있습니다. 안전보건관리총괄책임자 아래 안전보건 전담조직과 산업안전보건위원회를 운영하고 있으며, 부문별 관리자 및 부서별로 지정된 관리자를 중심으로 사업장 안전 보건 실태 점검, 비상상황 대응 프로세스 수립을 통해 잠재적 리스크를 최소화하고 있습니다.

안전보건관리 조직도



위험성평가

상신브레이크는 사업장 안전사고를 예방하고 구성원의 안전을 보장하기 위한 활동을 정기적으로 수행하고 있습니다. 매월 현장 근로자들의 고충과 건의사항을 수집하여 개선 조치를 실시하고 있는 ‘현장의 목소리’ 제도를 운영하고 있으며, 매년 위험성 평가 및 목표 이행 점검을 실시하고 있습니다.

위험성평가는 전 사업장을 외부기관과 합동으로 순회하여 평가하고 있으며, 근로자 위험성평가 교육 및 의견청취 조사도 병행합니다. 안전에 대한 관심 증대와 안전문화 조성을 위해 개선결과는 개선사례 전시회, 사내 전산망 공유, 게시판 공지, 수시 교육 등 다양한 방식으로 전사 공유합니다.

2024년에는 367건의 위험성 감소를 위한 개선사항을 100% 조치 완료하였으며, 매년 개선조치 완료 100%를 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

위험성평가 주요 개선 사례 (추락 사고 예방)



임직원 및 사업장 안전보건

산업안전보건 교육



심폐소생술 실습



건강관리실

상신브레이크는 전 임직원 대상으로 산업안전보건 의식을 제고하기 위해 다양한 교육을 실시하고 있습니다. 특히 관련법 개정사항을 즉각 반영하여 생산직/사무직 근로자 대상으로 한 정기안전보건교육과 관리감독자 대상 교육, 신규 채용자 대상 교육, 직무교육, 작업내용 변경 시 교육 등으로 업무와 역할에 따라 맞춤형 교육을 제공하고 있습니다. 특히 위험방지가 필요한 작업에 종사하는 근로자를 대상으로 특별안전보건 교육을 실시하여 사전에 안전사고를 예방할 수 있도록 지원하고 있습니다.

안전보건 교육 프로그램

- 정기안전보건 교육 : 사무직과 비사무직(비사무직, 현장직)으로 구분 교육
- 신규채용자 교육 : 채용 시 교육
- 작업내용 변경 교육 : 현장직 인사발령 후 교육
- 특별교육 : 현장 작업반별 근로자 대상
- 관리감독자 교육
- 직무교육

산업안전보건 프로그램 운영

상신브레이크는 임직원에게 발생할 수 있는 직업성 질환을 예방하고 임직원의 건강증진을 위하여 다양한 건강증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 일반/특수건강검진, 종합건강검진, 폐CT 및 뇌CT 검진 프로그램을 운영하여 근로기간 및 연령에 맞춰 건강이상을 조기발견 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 소음 분진 등 특정 유해인자에 의해 발생할 수 있는 직업성 질환을 예방하고자 작업환경을 측정하고 있으며, 청력보존 프로그램을 실시하여 안전하고 건강한 작업환경을 조성해 나가고 있습니다.

이 밖에도 보건관리자(간호사)를 통한 사내 건강관리실 운영, AED 설치, 무재해 포상비 지급 등 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

안전보건 프로그램

- 무재해 포상비 지급(목표일수 달성 시 지급)
- 건강관리실 운영
- 의료비 지원(종합건강검진, 폐질환 및 뇌CT 건강검진, 일반/특수건강검진)
- 청력보존프로그램(보호구 청력 밀착도 검사)
- 자동심장충격기 설치 및 사용법 교육

비즈니스 연속경영시스템



상신브레이크는 비즈니스 연속성 관리 시스템에 대한 국제 표준 ISO22301을 취득하여, 재난이나 위기 상황이 발생하여도 조직의 핵심 기능이 중단되지 않는 경영시스템을 구축하였습니다.

기업에 발생할 수 있는 다양한 비상 상황에 대비한 핵심업무별 위기관리 및 비상계획 수립과 담당자 지정, 모의훈련 등 체계적인 대응 전략을 마련해 멈추지 않는 제품생산과 서비스를 이어가겠습니다.

인권경영 추진

상신브레이크는 인간의 존엄과 가치실현을 지향하며 인권경영을 바탕으로 회사의 지속적인 성장을 위해 노력하고 있습니다. 인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스트를 완화하기 위해 인권헌장을 마련하였습니다. (2025.04.01. 제정) 경영진과 모든 직원(국내 및 해외법인, 비정규직 포함)은 인권헌장에 따라 업무를 수행하고 있습니다.

인권경영 총괄 책임자는 대표이사로 경영지원팀장이 인권경영 제도 및 방침을 구축하고, 인사그룹을 통해 교육, 홍보하여 각 부서 전사원이 인권 경영을 실천하도록 체계를 구축하여 인권 존중 문화가 자리잡을 수 있도록 하였습니다.

인권헌장



고충처리위원회 운영

상신브레이크는 직원들의 인사, 급여, 업무환경, 복지, 상하인간관계, 직장내 괴롭힘, 성희롱 등에 대한 불만, 애로사항 등의 고충해결을 위해 노사를 대표하는 각 3인(총 6인)을 고충처리위원으로 선임합니다. 고충처리위원회는 매월 1회 운영하고 있으며, 의견제기자 및 신고자의 비밀을 보장하고, 접수일로부터 10일 이내 처리하여 당해 근로자에게 통보함을 원칙으로 합니다. 2022년부터 다양한 안건을 처리하고 있으며, 차별사건 등 고충신고 및 처리 건수는 발생하지 않았습니다.

노사관계

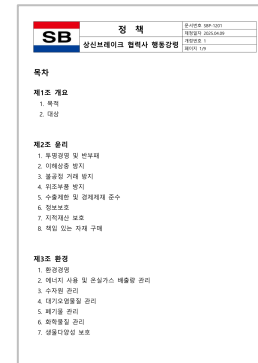
상신브레이크는 노사 간 소통을 증진하고 공동의 발전을 위해 노동조합을 설치하여 운영하고 있습니다. 노동조합은 격년 단체교섭을 통해 단체협약을 갱신하고 있으며, 건전한 노사관계 구축과 임직원 복지증진을 위해 다양한 주제로 논의하고 있습니다. 체결된 단체협약은 전체 임직원(비노조원 포함)에게 적용됩니다.

일과 삶의 균형

상신브레이크는 다양한 복리후생제도를 통해 임직원의 삶의 질을 향상하고, 근무만족도를 제고, 업무 몰입도를 높이고 있습니다.

다양한 휴일 및 근무형태	- 근무시간: 08:20~17:00 - 회사창립기념일, 노동조합 창립기념일, 식목일, 제헌절, 하계휴가 5일 등 - 시차출퇴근 등 유연근무제 운영 (30분 단위, 필요한 시간대 선택)
생활안정, 여가활동, 교육기회 지원	- 경조사비, 휴가비, 생활자금 대출, 의료비 지원 등 - 휴양시설 지원, 제휴할인, 사내동호회, 도서구입지 지원 등 - 직무관련 교육, 신입 적응 프로그램, 대학원 지원제도, 공인 어학시험 지원 등
성과보상	업무에 따라 설정된 KPI 평가를 통해 승진 및 보상 지급

공급망 지속가능성 관리



책임있는 공급망 관리

상신브레이크는 ESG방향성 아래 지속가능한 공급망 생태계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 협력회사 행동규범을 협력회사에 공유하여 준수할 것을 요구하고 있으며, 협력회사 평가를 통해 공급망 경쟁력 확보에 힘쓰고 있습니다. 주요 원부자재 및 광물의 생산, 조달 과정에서 발생할 수 있는 인권, 환경 리스크를 관리하기 위해 분쟁광물 구매정책을 수립·준수하고 있습니다.

상신브레이크는 지속가능한 공급망을 구축하고, 협력사가 상신브레이크와 동반성장할 수 있도록 협력회사 행동강령을 제정하여, 협력회사에 규범을 철저히 준수하고, 안전한 작업환경을 확보하며, 근로자들이 존중 받을 수 있는 경영시스템을 구축하고, 윤리적으로 기업을 운영하도록 요구하고 있습니다.

상신브레이크 협력회사 행동강령은 상신브레이크와 거래하는 모든 협력사를 대상으로 하며, 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건, 경영시스템의 6개 부문으로 구성되어 있습니다.

협력사 간담회

상신브레이크는 협력사와의 간담회를 실시하고 있습니다. 2025년 2월에 실시된 간담회에서는 2024년 최우수 및 우수업체를 시상하였습니다. 또한, 2025년 경기전망과 함께 2025년 구매정책 및 협력사 품질정책 등을 설명하였으며, 품질, 납기 등 이슈를 논의하고 안전한 작업환경 구축을 위한 내용을 논의하였습니다.



상신브레이크는 계열사 및 협력사와 함께 환경안전 협의체를 2022년 5월부터 매월 운영하고 있습니다. 협의체는 중대재해 현황 및 환경안전 동향을 공유하고 환경안전에 대한 이슈사항을 협의하여 모든 사업장이 안전하게 운영될 수 있도록 함께 노력하고 있습니다. 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사가 관련 체계를 구축하고 역량을 쌓을 수 있도록 교육, 간담회, 협의체 운영 등 실시하고 있으며, 향후 직접 지원까지도 확대 검토하고 있습니다.

분쟁광물 관리

상신브레이크는 분쟁광물 구매정책을 제정(2025.05.13)하고, 구매업무에 적용 및 협력사와 함께 이를 준수하고 있습니다.

분쟁광물로 지정된 원재료 공급업체를 리스트로 작성하여 조달 공급망에서 발생할 수 있는 리스크를 식별하고 부정적인 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. RMI(Responsible Mineral Initiative)에서 제공하는 공급사 정보 수집용 CMRT(Conflict Minerals Reporting Template), EMRT(Extended Minerals Reporting Template)를 통해 주석, tantalum, 텅스텐, 금, 코발트를 대상으로 광물 원산지 국가와 제련소, 정제소에 대한 정보를 추적하고 있습니다. 미인증 제련소와의 거래로 식별되는 경우 이에 대한 개선을 요청하며 조치 여부에 대해 모니터링을 하고 있습니다.

이사회 운영 및 활동

이사회 운영

상신브레이크는 투명한 지배구조 구현을 위해 관련 법령에 근거하여 정관, 이사회 및 위원회 규정 등을 바탕으로 독립적인 이사회 중심의 경영을 실천하고 있으며, 이사회와 전문경영진의 균형을 통해 안정적인 지배구조를 구현하고자 의사결정권과 업무집행권을 구분하여 위임하고 있습니다. 이사회는 최고 의사결정기구로서 주주총회에서 위임받은 사항과 회사 경영상의 업무집행에 중요사항 등을 심의·의결하고 있으며, 구성원의 절반이 사외이사로 이루어져 있습니다. 전문적이고 독립적인 이사회의 감독 아래 경영진의 합리적이고 책임있는 경영을 통하여 주주 등 이해관계자들의 가치 극대화 및 권익 보호를 위하여 노력하고 있습니다.

2025년 3월 기준 이사회는 총 6명(사내이사 3명과 사외이사 3명)으로 구성되어 있으며 임기는 3년이고 구성원은 주주총회를 통하여 선임됩니다, 이 중 사외이사는 상법 제382조 제3항(사외이사 결격사유)과 제542조의 8(사외이사의 선임) 요건을 준수하여 선임됩니다. 이사회 구성원 6명 중 3명이 사외이사로 구성되어 있어 독립성과 투명성이 보장되어 있습니다. 또한 CEO 및 이사회 의장의 의결권 행사와 관련 부수업무에서 발생할 수 있는 이해상충 문제를 예방하고자 윤리행동규범에 임직원의 내부자 거래 및 이해상충 행위 금지조항을 정하고 있으며, 이를 준수하여 기업가치가 훼손되지 않도록 노력하고 있습니다.

이사회 구성

(2025년 3월 31일 기준)

직위	임원명	성별	주요경력	임기만료일
사내이사	박세종	남	상신브레이크 대표이사	~2027.03
	정도철	남	상신브레이크 회장	~2027.03
	정성한	남	상신브레이크 부회장	~2027.03
사외이사	권순창	남	現) 경북대 경영학부 교수	~2028.03
	소 근	남	現 (주)마이크로엔엑스 자문	~2028.03
	김진원	남	前 신용보증기금 지점장 및 감사실장 역임	~2028.03

이사회 활동

상신브레이크 이사회는 정관 제5장 제35조(이사회구성과 소집)에 의거하여 필요시 소집하며, 제36조(이사회 결의방법)에 따라 다양한 안건에 대한 의결을 진행하고 있습니다. 경영 상 주요한 의사결정 사안에 대해 이사회를 통해 심의·의결합니다. 이사회의 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사의 과반수로 채택하며 결의와 관련하여 특별한 이해관계자는 의결권을 행사할 수 없습니다.

상신브레이크는 독립성, 전문성, 다양성을 기반으로 이사회를 구성합니다. 기본적으로 경영(조직운영), 경제, 법률, 회계 등 전문성과 당사가 영위하고 있는 산업에서의 근무경력을 포함한 전문성 보유 여부 등을 종합적으로 고려합니다. 아직까지는 이사회 구성원 모두가 ESG 분야별 전문성을 완전히 갖추고 있는 것은 아니기 때문에 고객사 ESG 교육 및 컨퍼런스에 적극 참여하여 전문성을 보완하는 한편, ESG 경영전략 수립 관련 외부 기관으로부터 자문을 받아 ESG 경영을 내재화하기 위해 노력하고 있습니다.

이사회 성과평가 및 보수

담당임원별로 매출액 및 부문별 핵심 업무와 관련된 정량·정성지표를 기반으로 성과평가를 실시하고 있습니다. 또한 상법 제388조에 의거하여 주주총회에서 승인받은 총 이사 보수 한도 내 모든 사내/사외이사에게 보수를 지급하고 있습니다.

의사결정 투명성 및 공정성 제고

감사위원회

상신브레이크는 이사회 내 산하 위원회인 감사위원회를 구성하여 회사의 회계와 업무를 감시하고, 전반적인 내부통제시스템의 적정성과 경영성과를 평가 개선하기 위한 역할을 수행하고 있습니다. 회계 정보의 공정성과 투명성을 확보하고 있으며, 이사회에 연 10회(24년 기준) 이상 감사결과를 보고하고 외부감사인인 감사계획 및 절차를 통해 감사내역과 품질을 검토하고 있습니다.

감사위원회는 독립적인 역할을 수행할 수 있도록 전원 사외이사(3인)로 구성하며, 전문성을 확보하고자 회계 및 재무 전문가를 포함하고 있습니다. 또한 위원회의 원활한 업무 수행을 지원하기 위해 내부회계관리팀을 설치하여 운영하고 있습니다.

주주 및 배당 현황

상신브레이크는 코스피 상장법인으로 2024년말 기준 발행주식 수는 21,471,450주 이며 최대주주는 13.63%의 지분을 소유한 정성한입니다.

배당의 경우 경영여건을 고려하여 배당 여부 및 금액을 결정합니다. 배당의 필요성이 있는 경우 내부 배당정책에 따라 배당 여부 및 금액을 결정하여 12월 중 배당안을 확정하고, 전자공시시스템(현금, 현물 배당 결정 공시)을 통해 안내하고 있습니다.

윤리·준법경영 추진

윤리경영 선언

상신브레이크는 모든 구성원의 행동과 가치판단의 기준이 되는 윤리헌장 및 실천규범을 마련하였습니다(2021.09.30. 제정, 2025.04.11. 2차 개정). 「윤리헌장 및 실천규범」에는 임직원의 윤리, 공정한 경쟁과 거래, 고객가치 실현, 임직원 존중, 지속가능성 추구, 윤리경영 시스템에 대한 내용이 담겨 있습니다.

【상신브레이크 5대 윤리헌장】

1. 우리는 명확하고 투명한 기준을 갖고 업무를 수행하며, 성실과 최선으로 주어진 책임을 다한다.
2. 우리는 시장에서 정정당당하게 경쟁하며,계약관계에 있는 상대방과 공정하게 거래한다.
3. 우리는 고객가치실현을 위해 안전한 제품과 최상의 서비스, 올바른 정보를 제공하고 개인정보를 철저히 보호한다.
4. 우리는 구성원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하고 이를 위해 공정하근로조건과 안전한 근무환경을 제공한다.
5. 우리는 글로벌 기업시민으로서 사회적 책임이행을 통해 다양한 이해관계자가 함께 번영할 수 있는 지속가능한 발전을 구현하는데 기여한다.

상신브레이크는 윤리헌장 및 실천규범의 준수에 대한 실천서약을 통해 윤리헌장 내재화를 지원하고 있습니다. 구성원은 윤리헌장과 실천규범과 관련된 의문사항에 대해서는 윤리경영 담당부서에 상담을 받을 수 있도록 하여 윤리경영의 실천을 돕고 있습니다.

2025년부터는 전 임직원의 윤리의식을 고취하고, 자발적이고 의욕적으로 윤리경영을 실천할 수 있도록 윤리교육을 실시하고 있습니다. 윤리경영 관련 제보 및 실천규범 위반사항은 2022년부터 현재까지 없습니다.

SANGSIN 신문고

상신브레이크는 임직원 및 고객, 협력사 등 누구나 당사와 관련된 불공정 행위 및 부정비리에 대한 제보를 할 수 있도록 홈페이지에 신고채널인 ‘SANGSIN 신문고’를 운영하고 있습니다. 제보는 익명 접수를 원칙으로 엄격한 보안 절차에 따라 비공개 방식으로 처리하며, 철저한 신분 보장을 약속합니다. 접수된 제보는 감사실의 자체조사를 거쳐 관련 규정에 입각하여 제보 영역별 조치를 결정하고 있습니다.

【제보처리 프로세스】

1. 제보 접수
 - 당사 홈페이지 내 신고·제보하기 메뉴
 - 성명, 연락처, 이메일 등 개인정보 일체 받지 않음
 - 접수번호와 비밀번호를 통해 접수여부 확인 가능
2. 제보 조사
 - 사실관계 자체 조사 (기획실 및 총무부)
3. 윤리·반부패·공정거래·인권·성희롱 등 영역별 신문고 활동
4. 조치완료
 - 중대위반인 경우 징계위원회 회부
 - 제보자에게 제보처리 결과 안내(제보글에 답변형식)
 - 구성원 사례 공유

이해관계자 소통 강화

공시 투명성 제고를 위한 정보 공개 체계 운영

상신브레이크는 주요 이해관계자들과의 신뢰 구축과 투명한 경영을 위해 다양한 정보공개 체계를 운영하고 있습니다. 공시 규정에 따라 재무 및 비재무 정보를 정기적으로 보고하고 있으며, 특히 ESG 공시 영역에서는 법정 공시에 더해 자발적 공시 활동을 확대해 나가고 있습니다. 지속가능경영보고서 발간을 통해 ESG 전략, 이행성과, 목표 등을 명확히 공개하고 있으며, 향후 공시 수준도 단계적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

다양한 소통 채널 구축 및 대상별 맞춤형 소통 추진

상신브레이크는 주주, 고객, 임직원, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자의 정보 요구에 선제적으로 대응하고 있습니다. 기업 홈페이지, 보도자료, 지속가능경영보고서, 전자공시 등 다양한 온오프라인 채널을 통해 맞춤형 정보 전달 체계를 구축하고 있으며, 협력사 대상 ESG 교육 및 고객사 ESG 요구 대응에도 적극 나서고 있습니다.

ESG 소통 강화를 위한 쌍방향 피드백 체계 마련

일방적인 정보 제공을 넘어, 쌍방향 소통을 통한 관계 형성에도 주력하고 있습니다. ESG 관련 문의 응대, 고객사 평가 대응, 협력사 의견 수렴 등 이해관계자의 의견을 청취하고 경영에 반영하는 체계를 구축 중이며, 향후에는 정기적인 의견 수렴 설문조사 등을 마련하여 소통의 실효성을 강화해 나갈 계획입니다.

리스크 관리

통합 리스크 관리

상신브레이크는 기후변화, 공급망, 원재료 가격 급등, 금리 인상 등 불확실한 대내외 환경 속에서 중장기 경영목표를 달성하기 위해 재무, 비재무 리스크를 정기·수시로 모니터링하고 있습니다. 경영활동에 미칠 수 있는 잠재 리스크를 식별·관리하기 위해 상황별로 리스크를 분류하고, 리스크 매뉴얼을 제정하여 이상상황 발생 시 관련 부서에서 유기적으로 대응할 수 있도록 절차를 마련하였습니다. 또한, 매년 분기별 경영검토회를 통해 그룹사의 경영 목표 달성 및 부문별 이슈사항을 최고 경영진과 임원진들이 모인 자리에서 공유하여 최적의 대응방안에 대해 논의하고 있습니다.





APPENDIX

ESG DATA	40
GRI INDEX	50
검증의견서	52

재무 성과

요약재무상태표(별도) (단위 : 천원)

구 분	제48기	제49기	제50기
	(2022년12월31일)	(2023년12월31일)	(2024년12월31일)
유동자산	205,736,939	190,861,405	205,371,586
· 현금 및 현금성자산	20,620,550	17,663,974	11,659,686
· 매출채권 및 기타채권	96,164,064	92,466,695	112,055,249
· 재고자산	82,057,099	75,733,731	75,931,988
· 기타유동자산	6,895,226	4,997,005	5,724,663
비유동자산	220,192,532	246,701,082	232,237,370
· 유형자산	86,426,677	91,117,637	85,095,317
· 무형자산	1,655,475	1,421,985	2,092,227
· 종속기업투자주식	120,586,262	121,499,176	121,829,577
· 기타비유동자산	11,524,118	32,662,284	23,220,249
자산총계	425,929,471	437,562,488	437,608,955
유동부채	184,770,994	187,421,718	188,959,479
비유동부채	29,573,544	25,413,216	14,079,757
부채총계	214,344,538	212,834,934	203,039,236
자본금	10,735,725	10,735,725	10,735,725
자본잉여금	11,903,643	11,903,643	11,903,643
기타자본구성요소	-10,124,491	-10,189,120	-10,424,825
이익잉여금	199,070,056	212,277,305	222,355,176
자본총계	211,584,933	224,727,553	234,569,719
부채 및 자본총계	425,929,471	437,562,488	437,608,955

요약손익계산서(별도) (단위 : 천원)

구 분	제48기	제49기	제50기
매출액	373,474,666	396,724,058	401,994,783
영업이익	26,834,891	29,418,050	19,964,245
법인세비용차감전순이익(손실)	16,665,875	19,383,168	20,846,325
당기순이익(손실)	11,131,495	14,675,909	14,758,426
기타포괄이익(손실)	5,190,624	402,742	-2,786,627
총포괄손익	16,322,119	15,078,652	11,971,799
주당순손익(원)	575	758	762

재무 성과

요약재무상태표(연결) (단위 : 천원)

구 분	제48기	제49기	제50기
	(2022년12월31일)	(2023년12월31일)	(2024년12월31일)
유동자산	330,261,006	356,063,374	382,825,423
· 현금 및 현금성자산	45,235,502	40,675,120	26,370,152
· 매출채권 및 기타채권	112,507,972	148,839,253	170,416,571
· 재고자산	143,793,025	139,382,405	154,232,831
· 기타유동자산	24,404,520	24,915,946	18,059,666
· 유동금융자산	4,319,987	2,250,650	13,746,203
비유동자산	214,308,679	208,810,005	208,252,969
· 유형자산	191,091,451	181,371,384	174,471,232
· 무형자산	2,362,481	2,064,212	3,173,258
· 종속기업투자주식	153,451	186,141	227,069
· 기타비유동자산	13,080,967	12,984,660	16,634,055
· 기타비유동금융자산	7,620,329	12,203,609	13,747,355
자산총계	544,569,685	564,873,379	591,078,392
유동부채	304,792,526	320,654,729	336,875,293
비유동부채	42,188,131	32,383,436	21,565,449
부채총계	346,980,657	353,038,165	358,440,742
지배기업주주지분	190,712,897	205,026,151	224,957,480
· 자본금	10,735,725	10,735,725	10,735,725
· 자본잉여금	11,188,115	11,188,115	11,188,115
· 기타자본구성요소	-5,346,104	-3,099,260	6,021,357
· 이익잉여금(결손금)	174,135,161	186,201,570	197,012,283
비지배주주지분	6,876,131	6,809,063	7,680,170
자본총계	197,589,028	211,835,214	232,637,650
부채 및 자본총계	544,569,685	564,873,379	591,078,392

요약손익계산서(연결) (단위 : 천원)

구 분	제48기	제49기	제50기
매출액	489,014,822	575,491,185	578,555,061
영업이익	14,080,990	27,544,460	20,646,143
법인세비용차감전순이익(손실)	6,816,197	17,815,849	24,643,346
당기순이익(손실)	864,465	14,174,122	17,388,553
· 지배기업주주지분	717,686	14,059,401	16,264,975
· 비지배기업주주지분	146,778	114,721	1,123,578
기타포괄손익	9,893,525	2,074,093	5,623,518
총포괄손익	10,757,990	16,248,216	23,012,071
· 지배기업주주지분	10,492,565	16,249,284	22,060,964
· 비지배기업주주지분	265,424	-1,068	951,107

환경 성과

온실가스 배출량^{1~5)}

구분	단위	목표	2022	2023	2024
Scope 1	tCO2eq	-	215	175	290
Scope 2	tCO2eq	-	16,588	16,198	16,340
합계(Scope 1 + 2)	tCO2eq	-	16,803	16,374	16,631
온실가스 집약도	tCO2eq/억원	2.5 이하	4.5	4.1	4.1

- 1) 감축 목표는 2024년 대비 2028년 달성 수치
2) 배출량 산정은 자체 기준에 따라 산정
3) 자체 산정 기준 변경에 따라 2022년 배출량 변경됨
4) 2022년 배출량은 검증 범위에서 제외(검증대상 : 2023년, 2024년)
5) 집약도 산정기준 변경(연결기준 매출액 → 별도기준 매출액)으로 인해 2022년 집약도 수정

에너지 사용량^{1~2)}

구분	단위	2022	2023	2024
전기	kWh	36,108,118	35,258,954	35,566,820
LNG	Nm2	10,057	9,384	10,388
LPG	kg	8,333	8,926	9,279
경유	ℓ	17,391	10,369	19,666
휘발유	ℓ	55,693	46,012	52,333
에너지 총 사용량	TJ	350	341	345
에너지 집약도	TJ/억원	0.09	0.09	0.09

- 1) 에너지 총 사용량 및 집약도는 TJ로 단위 환산하여 데이터 산정
2) 집약도 산정기준 변경(연결기준 매출액 → 별도기준 매출액)으로 인해 2022년 집약도 수정

용수 사용량¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
공업용수	m ³	14,134	14,321	17,733
생활용수	m ³	36,468	43,649	33,226
용수 총 사용량	m ³	50,602	57,970	50,959
용수 사용 집약도	m ³ /억원	13.5	14.6	12.7

- 1) 집약도 산정기준 변경(연결기준 매출액 → 별도기준 매출액)으로 인해 2022년 집약도 수정

폐수 처리량^{1~2)}

구분	단위	2022	2023	2024
폐수 총 처리량	m ³	3,081	8,190	7,254

- 1) 폐수 총 처리량 : 1공장 기준
2) 산정기준 변경으로 인해 2022년 폐수 총 처리량 변경

폐기물 처리량¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
일반폐기물	발생량	ton	399.25	411.94
	재활용	ton	241.68	254.65
유해/지정폐기물	발생량	ton	61.62	58.65
	재활용	ton	55.24	39.21
총 발생량	ton	460.87	470.59	515.32
총 재활용량	ton	296.92	293.86	334.77
재활용률	%	64.4	62.4	65.0

- 1) 산정기준 변경으로 인해 2022년 전체 데이터 수정

대기오염물질 배출량^{1~2)}

구분	단위	2022	2023	2024
먼지	ton	5.13	3.68	3.74
NOx	ton	0.86	0.31	0.32
SOx	ton	0	0	0

- 1) 대기오염물질 배출 사업장 : 1공장, 2공장
2) 2022년 배출량 확정배출량 기준으로 수정

대기오염물질 집약도^{1~2)}

구분	단위	목표	2022	2023	2024
먼지	ton/억원	0.001 이하	0.001374	0.000928	0.000931
NOx	ton/억원	0.0001 이하	0.000231	0.000078	0.000079
SOx	ton/억원	-	0	0	0

- 1) 감축 목표는 2024년 대비 2028년 달성 수치
2) 집약도 산정기준 변경(연결기준 매출액 → 별도기준 매출액)으로 인해 2022년 집약도 수정

수질오염물질 배출량^{1~2)}

구분	단위	2022	2023	2024
생물학적 산소요구량(BOD)	ton	0.02279940	0.06306300	0.06383520
총유기탄소량(TOC)	ton	0.13926120	0.29852550	0.29233620
부유물질(SS)	ton	0.01047540	0.01392300	0.01740960
총인(T-P)	ton	0.00013248	0.00055283	0.12162056
총질소(T-N)	ton	0.06768033	0.30835350	0.19622070

- 1) 수질오염물질은 배출 사업장 : 전 사업장
2) 기존 공개항목에 없던 총인(T-P), 총질소(T-N) 항목 추가

수질오염물질 집약도^{1~2)}

구분	단위	2022	2023	2024
생물학적 산소요구량(BOD)	ton/억원	0.00000610	0.00001590	0.00001588
총유기탄소량(TOC)	ton/억원	0.00003729	0.00007525	0.00007272
부유물질(SS)	ton/억원	0.00000280	0.00000351	0.00000433
총인(T-P)	ton/억원	0.00000004	0.00000014	0.00003025
총질소(T-N)	ton/억원	0.00001812	0.00007772	0.00004881

- 1) 기존 공개항목에 없던 총인(T-P), 총질소(T-N) 항목 추가
2) 집약도 산정기준 변경(연결기준 매출액 → 별도기준 매출액)으로 인해 2022년 집약도 수정

환경법규 위반¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
환경 법규 위반 횟수	건	1	0	2
벌금 및 과태료	원	0	0	2,600,000

- 1) 각 연도별 사업보고서 기준

친환경 상품 및 서비스

구분	대상제품	단위	2022	2023	2024
환경표지 인증서 (유해물질 감소)	차량용 브레이크 라이닝	건	10	10	10
	차량용 브레이크 패드		1	1	1

사회 성과

사회공헌 성과

구분	단위	2022	2023	2024
사회공헌 투자액(기부금 ¹⁾)	원	70,023,181	44,427,349	63,670,299

1) 사업보고서 상 기부금 금액으로 기준 변경

임직원 현황

구분	단위	2022 ¹⁾	2023	2024
전체 임직원 수	명	628	646	632
성별	남성	명	582	596
	여성	명	46	50
고용 형태별	정규직	명	599	631
	비정규직	명	29	1
다양성	장애인	명	15	15
	외국인	명	1	1
신규 입사자(채용)	명	81	21	45
총 퇴직자	전체	명	50	57
	자발적 퇴직자 ²⁾	명	47	31

1) 해당연도 말 기준으로 임직원 수 기준 변경

2) 계약기간 종료, 정년으로 인한 퇴직 등 제외

인재 개발

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육시간 ¹⁾	시간	15,640	17,877	17,828
1인당 교육시간	시간	24	27.7	28
총 교육비용	원	54,116,400	148,919,716)	166,596,121
1인당 교육비용	원	83,128	230,526	263,601

1) 2023년 데이터부터 교육시간 산정방식을 변경함

복리후생

구분	단위	2022	2023	2024
1인당 복리후생비 ¹⁾	원	12,903,560	14,034,399	14,753,135
전체 인원	명	628	646	632
총 복리후생비	원	8,103,435,476	9,066,222,014	9,323,981,554

1) 사업보고서 상 복리후생비를 해당연도 말 임직원 수로 나눈 비용으로 기준 변경

퇴직 연금

구분	단위	2022	2023	2024
운영액	원	49,592,589,034	54,457,998,565	57,484,527,913
가입인원	명	643	615	604

육아휴직

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 사용자	전체	명	9	5
	남성	명	7	5
	여성	명	2	-
육아휴직 사용률	전체	%	9.5	-
	남성	%	4.8	-
	여성	%	4.8	-
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속자	전체	명	8	2
	남성	명	6	1
	여성	명	2	1

노동조합

구분	단위	2022	2023	2024
가입 대상	명	285	293	285
가입 인원 ¹⁾	명	284	293	285
가입률	%	99.6	100	100

1) 2022년에 제외된 1명(금속노조 별도 가입)은 2023년 9월부터 기업노조로 변경

안전보건 교육

구분	단위	2020	2021	2022
교육 총 시간 ¹⁾	시간	12498	11300	10412
교육 참여인원	명	628	646	632
1인당 교육시간	시간	19.9	17.5	16.5

1) 안전보건 관련 6개 교육 프로그램으로 기준 변경

사내 규정 위반 및 조치 현황

구분	단위	2022	2023	2024
인권/노동/이해상충	면직	명	-	-
	정직	명	3	4
	감봉	명	-	3
	견책	명	3	1
	기타	명	6	-

산업재해율^{1~2)}

구분	단위	2022	2023	2024
사망자 수	건	0	0	0
산업재해율	%	0.99	1.13	5.56
근로손실재해율(LTIFR) ²⁾	건수	4.60	7.58	26.41

1) 사업장 산업재해율 확인서 기준

2) LTIFR(Lost-Time Injury Frequency Rate) = 손실 작업 시간 재해수/총 근로시간*1,000,000시간

사회 성과

안전·보건 관련 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
법규 위반 횟수	건	0	2	1
벌금 및 과태료	원	0	21,800,000	240,000,000

협력사 현황¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
전체 협력사 수	개사	205	205	205
주요 협력사 수 ¹⁾	개사	48	48	48
전체 협력사 구매금액	억원	2,388	2,368	2,515
주요 협력사 구매금액	억원	1,946	1,993	2,089

1) 산정기준 변경으로 2022년 정보 수정

협력사 지원 현황¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
직접지원(경영지원)	억원	1.13	5.5	0.29
간접지원	억원	-	-	-
합계	억원	1.13	5.5	0.29

1) 협력사 지원금액 급감 사유 : 코로나 이후 협력사 경영난이 해소되면서 요청사항이 감소함

협력사 구매액 현황¹⁾

구분		단위	2022	2023	2024
주요 원재료 상세 내역	금액	억 원	1,946	1,993	2,089
	비중	%	81	84	83
기타	금액	억 원	442	375	426
	비중	%	19	16	17
합계	금액	억 원	2,388	2,368	2,515
	비중	%	100	100	100

1) 산정기준 변경으로 2022년 정보 수정

고객만족도

구분	단위	2022	2023	2024
H/KMC 5스타(품질/기술/납입)	등급	4-/4+/4	4/4+/3	4+/4+/4
현대모비스	점수	82.2	92.0	95.2
만도	점수	97.7	94.0	93.3

지배구조 성과

이사회 운영현황

구분	단위	2022	2023	2024
정기 이사회 개최 수	건	3	6	6
임시 이사회 개최 수	건	24	27	26
총 이사회 개최 수	건	27	33	32
논의된 안건	건	33	34	37

이사회 보수

구분		단위	2022	2023	2024
사내이사	인원수	명	4	4	3
	지급총액	백만 원	1,727	1,828	1,714
사외이사	인원수	명	3	3	3
	지급총액	백만 원	36	36	36

협회비

구분	단위	2022	2023	2024
지급 총액	억원	0.72	0.89	0.95
상공회의소	억원	0.51	0.60	0.64
상장회사협의회	억원	0.08	0.08	0.08
기타	억원	0.13	0.20	0.23

R&D 투자

구분	단위	2022	2023	2024
투자비용	백만원	15,571	15,967	18,409
매출액 대비 R&D 예산 비율	%	4.2	4.0	4.6

반부패, 경쟁 관행

구분	단위	2022	2023	2024
반경쟁 벌금	억 원	0	0	0
반부패 및 뇌물 사례	건	0	0	0

GRI 1 : Foundation 2021

Statement of Use	Sangsin Brake Co., Ltd. has reported in accordance with the GRI Standards for the Period 2023.1.1.~ 2024.12.31.
GRI 1 used	GRI 1 : Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	N/A

GRI	Disclosure	Page	Omission/Note
일반 보고			
GRI 2: 일반 보고	2-1 조직 세부 정보	4	
	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2	
	2-3 보고 기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4 정보의 재작성	2	
	2-5 외부 검증	52-57	
	2-6 활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	4-7	
	2-7 임직원	46	
	2-8 임직원이 아닌 근로자	46	
	2-9 거버넌스 구조 및 구성	34	
	2-10 최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	34	
	2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	34	
	2-12 영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	11, 34	
	2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	34	
	2-14 지속가능 경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	11, 34	
	2-15 이해관계 상충	34	
	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	49	
	2-17 최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	34	
	2-18 최고 거버넌스 기구의 성과 평가	34	
	2-19 보수 정책	34	
	2-20 보수 결정 절차	34	
	2-21 연간 총 보상 비율	-	사업보고서 참조
	2-22 지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	3	
	2-23 정책 공약	10-11	
	2-24 정책 공약 내재화	18-21, 26, 28, 30-31, 36	
	2-25 부정적 영향 완화 절차	37	
	2-26 제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	34	
	2-27 법/규제 준수	45, 47-48	
	2-28 가입 협회(이니셔티브)	4	
	2-29 이해관계자 참여 접근방식	14, 37	
	2-30 단체 교섭 협약	30, 47	

GRI	Disclosure	Page	Omission/Note
Material Topic & Topic Standards			
GRI 3: Material Topics	3-1 중대 이슈 결정의 절차	14	
	3-2 중대 이슈 목록	15	
	3-3 중대 이슈 관리	15	
주요이슈 1	제품 및 소비자 안전		
GRI 416: 고객안전보건	416-1 제품 및 서비스군의 안전보건영향 평가	26	
	416-2 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정위반 사건	-	관련 사례 없음
주요이슈 2	친환경 마찰재 연구		
GRI 417: 마케팅 및 라벨링	417-1 제품 및 서비스 정보와 라벨링	20-21, 45	
주요이슈 3	윤리·준법경영 추진		
GRI 205: 반부패	205-1 사업장 부패 위험 평가	36	
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	36	
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	36	
주요이슈 4	임직원 및 사업장 안전보건		
GRI 403: 산업안전보건	403-1 산업안전보건 관리 시스템	28	
	403-2 위험 요소 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	28	
	403-3 산업 의료 서비스	29	
	403-4 근로자의 산업 보건 안전 관리 참여, 자문 및 소통	28	
	403-5 산업 보건 안전 교육	29, 47	
	403-6 임직원의 건강 증진	29	
	403-9 업무관련 상해	47	
	403-10 업무관련 질병	47	
Other GRI Index			
GRI 201: 경제성과	201-3 확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	46	
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내부 에너지 소비	44	
	302-3 에너지 집약도	44	
	302-4 에너지 소비 절감	22	
GRI 303: 용수 및 폐수	303-1 공유자원으로서의 물과의 상호작용	23	
	303-2 용수 배출 관련 영향 관리	23, 44	
	303-4 용수 배출	44	
	303-5 용수 소비	23	
GRI 305: 배출	305-1 직접 온실가스 배출량(scope 1)	44	
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	44	
	305-4 온실가스 배출 집약도	44	
	305-5 온실가스 배출 감축	22	
	305-7 질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	45	
GRI 306: 폐기물	306-1 폐기물 생산 및 중대한 폐기물 관련 영향	24	
	306-2 중대한 폐기물 관련 영향의 관리	24	
	306-3 발생하는 폐기물	44	
	306-4 재활용되는 폐기물	44	
	306-5 처분되는 폐기물	24, 44	
GRI 401: 고용	401-1 신규채용과 이직	46	
	401-2 비정규 직원에게 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	30, 46	
	401-3 육아휴직	47	
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1 임직원 1인당 평균 교육 시간	46	
	404-2 임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	30	
GRI 405: 다양성과 기회균등	405-1 거버넌스 기구 및 임직원 다양성	46	
	405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	-	동일직급 동일급여 원칙을 적용하며, 성별에 따른 보상 비율 차별을 두지 않음
GRI 406: 차별금지	406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정조치	-	관련 사례 없음
GRI 413: 지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전 프로그램 운영 비율	30	
GRI 418: 고객정보보호	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	33	



로이드인증원 검증의견서

상신브레이크주식회사 2023 및 2024 년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 상신브레이크주식회사와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 상신브레이크주식회사(이하 “상신브레이크”)로부터 2023 및 2024 년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 상신브레이크의 국내 사업장¹ 운영 및 해외 자회사들의 사업장 운영이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development 의 GHG Protocol (revised version)²의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

상신브레이크 및 해외 자회사들의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 상신브레이크에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 상신브레이크에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 상신브레이크에 의해 승인되었으며, 상신브레이크의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 상신브레이크가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1, 표 2 에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

¹ 국내 자회사는 검증 범위에서 제외되었음.

² <https://www.ghgprotocol.org>



로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 원격심사를 수행하여 상신브레이크가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2023 및 2024 년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차·기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 1.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서 1(ISO 9001: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 상신브레이크에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2025 년 4 월 20 일

윤찬식
검증팀장
로이드인증원(LRQA)을 대표하여
대한민국 서울특별시 중구 소월로 2 길 30, T 타워 2 층

LRQA 계약번호: SEO00001666

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2025.



표 1. 온실가스 인벤토리 요약 (2023 년도)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ e)		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	상신브레이크주식회사 (본사)	147	4,404	4,551
	상신브레이크주식회사 (1 공장)	21	10,019	10,041
	상신브레이크주식회사 (2 공장)	7	1,468	1,475
	상신브레이크주식회사 (구지공장)	0	307	307
Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.				

표 2. 온실가스 인벤토리 요약 (2024 년도)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ e)		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	상신브레이크주식회사 (본사)	172	4,634	4,806
	상신브레이크주식회사 (1 공장)	111	9,948	10,059
	상신브레이크주식회사 (2 공장)	7	1,424	1,432
	상신브레이크주식회사 (구지공장)	0	334	334
Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.				

제3자 검증의견서

지속가능경영보고서 검증

상신브레이크(주)

이해관계자 귀중

(재)한국품질재단 (이하 '품질재단'이라 함)은 상신브레이크(주)¹⁾ (이하 '회사'라 함) 의 2025년 지속가능경영보고서 (이하 '보고서'라 함)²⁾에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 회사 경영자에게 있습니다.

1) 조직주소(본사기준) : 대구광역시 달성군 유가읍 테크노중앙대로 90

2) 데이터 수집기간 : 2024년 1월부터 12월까지의 지속가능경영 활동과 성과를 대상으로 하며, 일부 비재무적 성과의 경우 2025년도 일부 포함. 주요 활동에 대해서는 비교가능성을 제고하기 위해 3년간 (2022~2024) 데이터를 수록

검증 목적

본 검증은 회사의 보고서에 기재된 데이터 및 정보에 대한 신뢰성 확보를 목적으로 합니다.

검증 범위

1. 검증 경계 : 국내 사업장(본사, 1공장, 2공장, 구지공장)

2. 검증 항목 (GRI Standards 2021 기준)

구분	GRI Standards	
공통표준 (Universal Standards)	• 2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices)	• 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices)
	• 2-6 to 2-8 (Activities and workers)	• 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement)
특정주제표준* (Topic Standards)	• 2-9 to 2-21 (Governance)	• 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)
	• GRI 205 (Anti-corruption)	
	• GRI 403 (Occupational Health and Safety)	
	• GRI 416 (Customer Health and Safety)	

* 특정주제 표준 : 중대주제 관련 조항 기준

3. 검증 제외항목 : 다음 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 1) 자회사, 관련 회사, 협력사 및 제 3 자의 성과 및 보고 관행
- 2) 보고서에 제시된 GRI Standards 2021을 제외한 기타 지속가능성 이니셔티브 관련 항목
- 3) 정기공시 보고서, 재무제표 등 기타 관련 정보
- 4) 보고서에 포함된 2022년도 데이터

검증 기준

본 검증은 [AA1000AS (v3)], [AA1000AP (2018)] 및 [Type 1- Moderate]를 기준으로 하였습니다.

검증 방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 신뢰성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- **비재무정보** : 회사가 제공한 데이터와 통합 정기공시 보고서, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등
- **재무정보** : 회사의 재무제표 및 금융감독원의 전자공시시스템 (dart.fss.or.kr)에 공시된 자료와 홈페이지에 게시된 자료 등

※ 단, 상기 자료 (비재무정보 및 재무정보 관련 자료)의 내용은 검증 범위에 포함되지 않음.

본 검증은 현장방문을 포함한 서면검증 및 담당자 인터뷰를 통해 진행되었습니다. 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집·관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 담당자 인터뷰를 통해서 평가되었습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

검증 한계

본 검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 품질재단은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 회사의 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

검증 의견

품질재단은 회사의 보고서에 대해 아래와 같은 의견을 제시합니다.

- 1) 보고서는 다음의 AA1000AP (2018) 4대 원칙을 준수하여 작성되었음을 확인하였습니다.

• 포괄성 (Inclusivity)

회사는 이해관계자 그룹을 적절히 정의하여 각 그룹의 특성을 고려한 의사소통 채널을 통해 이해관계자들과 소통하고 의견을 수렴하고 있습니다. 심사팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자를 발견할 수 없었으며, 수렴된 이해관계자의 의견을 경영전략에 반영할 수 있도록 노력하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

• 중요성 (Materiality)

회사는 적절한 절차를 통하여 중대이슈를 선정하였으며 관련한 영향을 고루 검토하여 중대이슈 선정에 대한 당위성을 제고하였습니다.

심사팀은 도출된 중대이슈가 본 보고서에서 보다 비중있게 다루어졌으며, 중대성 평가 과정에서 파악된 중대이슈가 누락없이 보고서에 보고되었음을 확인하였습니다.

• 대응성 (Responsiveness)

회사는 이해관계자의 요구사항과 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

• 영향성 (Impact)

회사는 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 그 내용을 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

- 2) 보고서는 보고서 작성기준 (GRI Standards(2021) - Accordance)에 따라 적절하게 작성되었습니다.

- 3) 검증에 사용된 데이터와 정보는 제공된 자료에 한하여 적절하고, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다.



2025년 10월
(재)한국품질재단 대표 송지영

Ji Young Song